

Глава Болотнинского района
В.А. Франк
(подпись)

« 07 » 04 2014 г.

Начальник управления образования
администрации Болотнинского района

Е.А. Плотникова
(подпись)

« 07 » 04 2014 г.

Председатель Болотнинской
общественной районной
организации профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

Н.С. Кузьменко
(подпись)

« 07 » 04 2014 г.

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ ОБРАЗОВАНИЯ БОЛОТНИНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2014 – 2016 ГОДЫ

Соглашение зарегистрировано в отделе труда
и заработной платы управления экономического
развития администрации Болотнинского района
Новосибирской области
Регистрационный № 2
От « 7 » апреля 2014 г.

Главный специалист отдела труда и заработной платы управления
экономического развития администрации Болотнинского района Новосибирской
области Мецгер Я.В.

Болотное

I. Общие положения

1.1. Настоящее Территориальное отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям, подведомственным управлению образования администрации Болотнинского района Новосибирской области, на 2014-2016 годы (далее – Соглашение) заключено на муниципальном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации, Законом Новосибирской области от 19 декабря 1997 г. № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области» с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений, и иных учреждений, находящихся в ведении управления образования администрации Болотнинского района Новосибирской области.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования и устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях, находящихся в ведении управления образования администрации Болотнинского района Новосибирской области (далее – учреждения), трудовых договоров с работниками учреждений и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также может использоваться при заключении коллективных договоров в учреждениях.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – стороны) являются:

- администрация Болотнинского района;
- управление образования администрации Болотнинского района (далее – управление);
- работники учреждений, подведомственных управлению образования

администрации Болотнинского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Болотнинской общественной районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – профсоюз);

1.3. Стороны в социально-трудовых отношениях руководствуются условиями и положениями, изложенными в Соглашении с учетом приложений, являющихся неотъемлемой его частью:

- Приложение № 1 «Условия режима рабочего времени педагогических работников»
- Приложение № 2 «Отраслевое тарифное соглашение»

1.4. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование, развитие учреждений и необходимость улучшения положения работников Стороны договорились:

1.4.1. Способствовать повышению качества образования, результативности деятельности учреждений, конкурентоспособности работников на рынке труда.

1.4.2. Принимать участие в реализации социально значимых проектов, в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства.

1.4.3. Коллективные договоры учреждений не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

В коллективных договорах учреждений, с учетом особенностей деятельности и финансовых возможностей, могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда, по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.4.4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом и соглашением, которые являются неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников учреждений.

1.5. Стороны не вправе, в течение срока действия Соглашения, в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

1.6. Управление доводит текст Соглашения до подведомственных учреждений, Профсоюз – до первичных профсоюзных организаций для его выполнения.

1.7. Текст Соглашения размещается на официальном сайте управления образования администрации Болотнинского района <http://uo.bol.edu54.ru>

1.8. Соглашение вступает в силу с 1 апреля 2014 г. и действует по 31 декабря 2016 г.

1.9. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2016 года.

1.10. Стороны Соглашения представляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников.

II. Обязательства сторон Соглашения и их представителей

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование, развитие учреждений и необходимость улучшения положения работников стороны договорились:

2.1.1. Способствовать повышению качества образования, результативности деятельности учреждений, конкурентоспособности работников на рынке труда.

2.1.2. Участвовать в совместной работе органов, действующих на принципах социального партнерства.

2.1.3. Принимать участие в реализации социально значимых проектов, в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства.

2.2. Администрация Болотнинского района в соответствии со сметами (для казённых), и планами хозяйственно-финансовой деятельности (для бюджетных и автономных), утвержденными главой администрации Болотнинского района, обеспечивает полное и своевременное финансирование учреждений.

2.3. Управление образования администрации Болотнинского района (далее - управление):

2.3.1. Проводит систематическую работу по организации повышения квалификации и переподготовки педагогических работников и руководителей учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.1 Гарантирует участие представителей Болотнинской районной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – райком Профсоюза) в составе аттестационной комиссии администрации Болотнинского района по аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций Болотнинского района, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности, находящихся в ведении управления образования администрации Болотнинского района Новосибирской области.

2.3.2. Предоставляет профсоюзу, по его запросам, информацию о численности, составе работников, о системе оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, принятых администрацией Болотнинского района решениях по финансированию отдельных направлений в сфере деятельности управления и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.3.3. Обеспечивает учет мнения профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и

профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

2.4. Профсоюз:

2.4.1. Обеспечивает представительство и защиту социально–трудовых прав и интересов работников учреждений.

2.4.2. Оказывает членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям учреждений помощь в вопросах применения трудового законодательства, принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.4.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах учреждений.

2.4.4. Содействует предотвращению в учреждениях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

2.345. Обращается в Совет депутатов и администрацию Болотнинского района с предложениями о принятии нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.4.6. Проводит, при необходимости с участием правовой инспекции Профсоюза при обкоме Профсоюза, экспертизу проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников, обучающихся, учреждений, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства в области образования.

2.4.7. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.4.8. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников учреждений.

III. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями

3.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

3.1.1. Выстраивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

3.1.2. Развивать и совершенствовать систему органов социального партнерства в отрасли на территориальном и локальном уровнях.

3.1.3. Участвовать на равноправной основе в работе:

- 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства в отрасли на муниципальном уровне, созданной для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта соглашения и его заключения, внесения изменений и дополнений;

- По разработке и утверждению ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения;

- По осуществлению текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в год).

3.1.4. Содействовать повышению эффективности исполнения заключаемых коллективных договоров в учреждениях.

Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения коллективных договоров учреждений, а также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в отдельных учреждениях и на территории в целом.

3.1.5. Способствовать формированию полномочных объединений работодателей в отрасли.

3.1.6. Проводить взаимные консультации (переговоры) при создании и разработке целевых программ в сфере образования, связанных с регулированием трудовых и иных

непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников учреждений, совершенствования ведомственной нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам.

3.1.7. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием на муниципальном уровне и в учреждениях, в том числе посредством привлечения Профсоюза.

Обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

3.1.8. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.1.9. Принимать совместные меры по недопущению и незамедлительному устранению нарушений установленного законодательством порядка изменения типа образовательных учреждений, изменений в устав о порядке участия представителей работников в управлении учреждением, а также в регулировании трудовых отношений.

3.1.10. Способствовать обеспечению права участия выборного органа первичной профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления учреждений (общее собрание (конференция) работников, педагогический совет), а также в работе других коллегиальных органов (попечительский, наблюдательный, советы учреждения и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы работников, а также относящихся к деятельности учреждения в целом.

3.2. Стороны договорились регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе на официальных сайтах в Интернете промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения и коллективных договоров учреждений.

IV. Трудовые отношения

4.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

4.1.1. Трудовой договор с работниками учреждений заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме.

Заключение срочного трудового договора допускается только в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

4.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Соглашения, коллективного договора, устава и иных локальных актов учреждения.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

4.1.3. Работодатель обязан до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами учреждения, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

4.1.4. Работодатели при составлении должностных инструкций, указании наименований должностей руководителей, специалистов и служащих в штатном расписании и трудовом договоре используют наименования должностей согласно:

- приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26

августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30 марта 2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

- приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

4.1.5. Администрация Болотнинского района при заключении трудового договора с руководителем учреждения определяет условие выполнения им работы в пределах рабочего времени – по совмещению и (или) за пределами рабочего времени – по совместительству.

4.1.6. Заместители руководителя учреждения помимо основной работы, вправе осуществлять преподавательскую (педагогическую) работу в классах, группах, кружках, секциях, но не более 300 часов в год, на условиях совмещения. Выполнение дополнительной преподавательской (педагогической) работы оформляется приказом руководителя учреждения с соблюдением условий о совмещении определенных в Соглашении.

Преподавательская работа указанным лицам предоставляется при условии, если учителя, преподаватели, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4.1.7. В зависимости от должности педагогического работника с учетом особенностей его труда объем учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, определяется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.2. В день расторжения (увольнения) трудового договора работодатель выдает работнику:

- трудовую книжку;
- окончательный расчет;
- справку о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, на

которую были начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, за два календарных года, предшествующих году прекращения работы или году обращения за справкой, и текущий календарный год (Справка выдается в форме утв. Приказом Министерства труда и социального развития РФ от 30 апреля 2013 г. N 182н);

- сведения о страховых взносах и страховом стаже в соответствии с пунктом 4 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27_ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» с получением письменного подтверждения от работника передачи ему сведений.

4.2.1. При невозможности вручить трудовую книжку и справку (по Приказу № 182н) непосредственно в день прекращения трудового договора (увольнения) работодатель направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой и справкой либо о даче согласия на отправку их по почте.

4.3. Стороны договорились:

4.3.1. Предусматривать в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному п. 7 ч.1 ст.77 Трудового

кодекса РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

4.3.2. В коллективных договорах предусматривать условие о преимущественном праве оставления на работе работников, совмещающих работу с обучением в учреждениях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются) при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности и (или) штата.

4.3.3. В целях укрепления авторитета и обеспечения эффективной работы учреждений рекомендовать включить в правила внутреннего трудового распорядка обязательства работников учреждений независимо от занимаемой им должности при осуществлении своих должностных обязанностей:

- исполнять добросовестно и на высоком профессиональном уровне должностные обязанности;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения, способствовать поддержанию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- проявлять уважение, понимание, корректность, открытость, доброжелательность и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений;
- не допускать действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих должностных обязанностей;
- придерживаться общепринятых стандартов и норм делового стиля в одежде.

V. Режим рабочего времени и времени отдыха

5.1. Стороны при регулировании режима труда и отдыха исходят из того, что:

5.1.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

5.1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников учреждений, определяется правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

Конкретные условия режима рабочего времени педагогических работников изложены в Приложении № 1.

5.1.3. Режим рабочего времени в учреждении устанавливается в правилах внутреннего трудового распорядка, а в случае если режим рабочего времени работника отличается от общих правил, установленных в правилах внутреннего трудового распорядка, в трудовом договоре.

5.1.4. Нормальная продолжительность рабочего времени работников учреждений образования **в неделю** не может превышать:

- ✓ для работников в возрасте до шестнадцати лет – 24 часов;
 - ✓ для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 35 часов;
 - ✓ для работников, являющихся инвалидами I или II группы – 35 часов;
 - ✓ для работников, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда – 36 часов;
- для педагогических работников – 36 часов;
- ✓ для женщин сельской местности – 36 часов;

✓ для медицинских работников – 39 часов;

✓ для остальных работников – 40 часов.

Продолжительность **ежедневной** работы (смены) не может превышать:

✓ для работников в возрасте:

- от пятнадцати до шестнадцати лет – 5 часов;

- от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов;

✓ для инвалидов – в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

✓ для работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать*:

- при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;

- при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов,

* при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены) при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной:

- при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;

- при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании Соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

5.1.5. По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

5.1.6. Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут, по распоряжению работодателя, при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

При определении перечня должностей и порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных образовательных учреждениях Болотнинского района, финансируемых за счет средств областного и муниципального бюджета, работодатели руководствуются Постановлением Главы Болотнинского района от 23.01.2009 г. № 80 «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета района».

5.1.7. Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

5.1.8. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

5.1.9. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым кодексом РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная

работа учреждения.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

✓ для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

✓ для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества Работодателя, государственного или муниципального имущества;

✓ для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения, или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

5.1.10. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

5.1.11. Работникам образования – женщинам, проживающим на селе, предоставляется дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы на основании заявления.

5.1.12. Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса РФ.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха. Но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

5.1.13. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в порядке очередности установленной графиком отпусков.

График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и обязателен для исполнения работодателем и работником.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случаях, предусмотренных ст. 124 Трудового кодекса РФ.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению работника переносится на другой срок, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его письменного согласия.

Неиспользованная, в связи с отзывом, часть отпуска должна быть предоставлена, по выбору работника, в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

5.1.14. Вне графика отпусков работнику предоставляется отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение и подаче письменного заявления.

5.1.15. Работникам учреждений, занятым на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда:

- класс условий труда (вредный) 3.2. – не менее 7 календарных дней;
- класс условий труда (вредный) 3.3. – не менее 8 календарных дней;
- класс условий труда (вредный) 3.4. – не менее 9 календарных дней;
- класс условий труда (опасный) 4. – не менее 10 календарных дней.

Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска – 7 календарных дней, может быть заменена работнику денежной компенсацией, в случае, если данное условие предусмотрено в коллективном договоре, на основании письменного согласия работника.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда.

В стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

5.1.16. Работникам может быть предоставлен краткосрочный отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам. Обстоятельства и продолжительность такого отпуска предусматриваются в коллективных договорах учреждений.

5.1.17. Каждый педагогический работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный, сроком до одного года, отпуск.

Руководители осуществляют предоставление длительного отпуска педагогическим работникам в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

VI. Оплата труда и нормы труда

6.1. При регулировании оплаты труда Стороны руководствуются положениями, изложенными в Соглашении, Приложении № 2 «Отраслевое тарифное соглашение» с учетом следующих условий:

6.1.1. В учреждениях система оплаты труда работников устанавливается

коллективным договором, локальным нормативным актом – Положением о системе оплаты труда работников учреждения, которое соответствует условиям, определенным в Соглашении, с учетом:

- обеспечения минимального размера заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области;
- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;
- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;
- обеспечения условий для повышения размера заработной платы работникам учреждений и предоставления иных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда, включая нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы времени, утверждаемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации).

6.1.2. Изменение размеров окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, установление доплат, надбавок к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы производится:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными наградами министерства образования и науки Российской Федерации – со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией диплома кандидата наук;
- при присуждении ученой степени доктора наук – с даты принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

6.1.3. При определении условий оплаты труда за выполнение педагогической работы в должностях (графа 2 таблицы), учитывать результаты аттестации педагогических работников на соответствие уровню первой или высшей квалификационным категориям (графа 1 таблицы).

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, при оплате труда по которой учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности), воспитатель, социальный педагог, педагог-библиотекарь
Учитель	Преподаватель (при совпадении профиля работы); тьютор; методист
Учитель технологии	Мастер производственного обучения;

	инструктор по труду; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; воспитатель
Учитель музыки, преподаватель (музыкально-теоретических дисциплин)	Преподаватель (детской музыкальной школы, школы искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Учитель физической культуры, Преподаватель физической культуры	Руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре
Старший воспитатель	Воспитатель; педагог - организатор
Педагог - организатор Педагог дополнительного образования	Воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	Учитель физической культуры; инструктор по физической культуре; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель физической культуры; Руководитель физического воспитания; Инструктор по физической культуре
Преподаватель	Учитель (при совпадении профиля работы)
Преподаватель (художественной школы, школы искусств)	Учитель изобразительного искусства; Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля работы)
Преподаватель (детской музыкальной, художественной школы, школы искусств), Музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; инструктор по труду; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Методист	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор (по аналогичному профилю)
Педагог-организатор	Педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Педагог дополнительного образования	Педагог-организатор (по аналогичному профилю)
Тренер-преподаватель	Педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Педагог-дополнительного образования	Тренер-преподаватель (по аналогичному профилю)
Педагог дополнительного образования	Музыкальный руководитель (по аналогичному профилю)

6.1.4. За педагогическими работниками, у которых срок действия присвоенной первой или высшей квалификационной категории истек в период их длительного отпуска сроком до одного года, отпуска по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у данных работников квалификационных категорий на период одного года с момента выхода на работу.

6.1.5. Педагогическим работникам, с присвоенной первой квалификационной категорией по должностям указанным в графе 1 таблицы п. 6.1.3. но работающим более 2 лет в должностях указанных в графе 2 п. 6.1.3. года предоставляется возможность в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию».

6.2. Стороны договорились:

6.2.1. Проводить мониторинг систем оплаты труда работников.

6.2.2. Совершенствовать критерии оценки качества работы руководителей учреждений, педагогического персонала и других категорий работников для определения размера стимулирующих выплат.

6.2.3. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям, с целью поддержки молодых преподавательских кадров, предусматривать в положении об оплате труда учреждений механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет преподавательской работы.

6.2.4. Рекомендовать работодателям сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, а также за работниками, приостановившими работу в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации, заработную плату в полном размере, что закрепляется в коллективных договорах.

6.3. В целях повышения социального статуса работника образования, престижа педагогической профессии и мотивации труда стороны совместно вырабатывают предложения по повышению уровня оплаты труда работников учреждений, включая доплаты за ученые степени.

6.4. С целью повышения социального статуса молодых специалистов им предоставляются меры социальной поддержки, установленные на региональном уровне:

6.4.1. Единовременная денежная выплата молодому специалисту в размере 15.0 тыс. рублей выплачивается министерством образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, при одновременном соблюдении следующих условий:

- выпускник Новосибирского государственного педагогического университета;
- прибыл на работу по целевой контрактной подготовке;
- прибыл на работу в сельскую местность;
- заключил договор с образовательным учреждением;
- срок трудового договора не менее трех лет.

6.4.2. Единовременное пособие молодому специалисту выплачивается за счет стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, в размере действующего прожиточного минимума трудоспособного населения, при одновременном соблюдении им следующих условий:

- окончил высшее или среднее специальное учебное заведение;
- заключил трудовой договор с образовательным учреждением;
- срок трудового договора составляет не менее трех лет;
- работа в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

6.4.3. Ежемесячная надбавка молодому специалисту (из фонда оплаты труда учреждения) в течение 3-х лет в размере 25% к окладу пропорционально отработанному времени (для педагогических работников – с учетом их педагогической нагрузки) при одновременном соблюдении следующих условий:

- впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение;
- прибыл на работу в Болотнинский район;
- заключил трудовой договор с образовательным учреждением;
- договор заключил в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения;
- срок трудового договора составляет не менее трех лет;
- работа в соответствии с полученной специальностью.

VII. Условия и охрана труда

7.1. Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательных учреждений в качестве одного из приоритетных направлений.

7.2. Управление:

7.2.1. Включает в должностные обязанности специалиста осуществление ведомственного контроля за состоянием условий и охраны труда в подведомственных учреждениях.

7.2.2. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников отрасли и несчастных случаев с работающими и обучающимися, а также отчет о несчастных случаях с обучающимися и воспитанниками.

7.2.3. Информировывает Профсоюз о:

- состоянии производственного травматизма и его причинах в разрезе района;
- количестве работающих во вредных и опасных условиях труда;
- выделении средств учреждениями на выполнение мероприятий по охране

труда, в том числе затратах на приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медосмотров, на компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда.

7.2.4. При разработке проекта муниципального бюджета в сфере «Образование» на очередной финансовый год предусматривает затраты:

- на мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
- на проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований);
- на проведение специальной оценки условий труда.

7.2.5. Рекомендует подведомственным учреждениям включать в направление расходов средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, расходы по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда на очередной календарный год в объеме, определенном соответствующим соглашением с профсоюзной организацией.

7.2.6. Рекомендует учреждениям в целях обеспечения соблюдения охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, учреждениям, численность работников которых превышает 50 человек вводить должность в штатное расписание специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, или создавать службу охраны труда.

7.3. Управление способствует деятельности руководителей учреждений и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

7.3.1. Выделяют средства на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе организацию обучения работников, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, на проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования.

7.3.2. Обеспечивают за счет средств учреждения прохождение обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

Для работников деятельность, которых связана с обучением детей прохождение обязательной периодической профессиональной гигиенической подготовки, её аттестация (отметка в личной медицинской книжке защищается голографическим знаком) проводится за счет средств работодателя.

7.3.3. Обеспечивают расследование несчастных случаев, происшедших с работниками и учащимися в образовательных учреждениях в соответствии с Трудовым кодексом РФ и пунктом 2 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. №73. Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

7.3.4. Обеспечивают бесплатно работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, или выдают компенсационную выплату в размере, эквивалентной стоимости молока, а также обеспечивают смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Списки профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), молока или других равноценных пищевых продуктов или компенсационной выплаты в размере, эквивалентной стоимости молока, их порядок и нормы выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

7.3.5. Организуют проведение специальной оценки условий труда в учреждениях в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ и Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7.3.6. Создают в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса РФ комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.4. Профсоюз:

7.4.1. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, привлекая для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

7.4.2. Организует проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности учреждения.

7.4.3. Оказывает практическую помощь членам Профсоюза в реализации их права на **безопасные условия труда**, социальные льготы и компенсации за работу в с вредными и или (опасными) условиями труда, представляют их интересы в органах муниципальной власти, в суде.

7.4.4. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в учреждении либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

7.4.5. Способствует избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда учреждений.

7.4.6. Организуют участие в Областных смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки».

7.4.7. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытию фактов несчастных случаев.

7.5. Стороны Соглашения обязуются:

7.5.1. Содействовать выполнению представлений и требований государственных технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

7.5.2. Осуществлять расследование несчастного случая (в том числе группового) в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом с обязательным участием главного технического инспектора труда обкома Профсоюза.

7.5.3. Участвовать в разработке мероприятий по охране труда, в проведении семинаров, выставок, конкурсов, дней охраны труда.

7.5.4. При необходимости проводить совещания по проблемам реализации прав работников в области охраны труда.

7.6. Стороны способствуют формированию нормативной правовой базы по охране труда для внедрения системы управления охраной труда в системе образования, созданию служб охраны труда в органах управления образованием и образовательных учреждениях в соответствии с Приказом Департамента образования Новосибирской области №126 от 19 февраля 2007 г. «О введении в действие «Положения об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса».

7.7. Стороны оказывают методическую помощь учреждениям в совершенствовании работы, направленной на охрану труда и обеспечение безопасных условий образовательного процесса, всемерно используя возможности информационных технологий.

VIII. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров

8.1. Управление:

8.1.1. Содействует проведению государственной политики в области занятости, повышения квалификации работников, оказанию эффективной помощи молодым педагогам в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу учреждений по эффективному использованию кадровых ресурсов.

8.1.2. Анализирует кадровый состав, потребность в кадрах подведомственных учреждений, обеспечивает необходимые условия для профессиональной подготовки и переподготовки работников.

8.1.3. Координирует деятельность учреждений, направленную на обеспечение современного развития кадрового потенциала сферы образования, рынка педагогического труда, востребованности и конкурентоспособности педагогической профессии, на формирование позитивного образа учителя в общественном сознании.

8.1.4. Принимает меры по проведению ежегодных мониторингов текущей и перспективной потребности в педагогических кадрах, трудоустройства выпускников учреждений педагогического профессионального образования.

8.1.5. Информировывает Профсоюз, не менее чем за 3 месяца, о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников учреждений, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников.

8.2. Профсоюз представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников, независимо от их членства в Профсоюзе при реорганизации, ликвидации учреждений, сокращении штата или численности работников учреждений.

8.3. Стороны совместно:

8.3.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации работников и переподготовки высвобождаемых работников.

8.3.2. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников учреждений.

8.3.3. При проведении структурных преобразований в отрасли не допускают массовых сокращений работников, заранее планируют трудоустройство высвобождаемых работников.

8.3.4. В целях достижения социального эффекта по результатам реализации направлений государственной политики развития образования принимают участие в разработке мер по:

- снижению текучести кадров в сфере образования;
- созданию условий для непрерывного профессионального образования работников.

8.4. Стороны договорились:

8.4.1. Совместно обеспечивать выполнение работодателями требований о своевременном, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представлении органам службы занятости и выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации

информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации учреждения.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

- ликвидация учреждения с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников учреждения в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 дней;
 - 60 и более человек в течение 60 дней;
 - 100 и более человек в течение 90 дней;

8.4.2. Содействовать проведению муниципальных конкурсов профессионального мастерства среди руководителей и педагогов.

8.4.3. Содействовать созданию советов молодых педагогов (учителей) с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых педагогов.

8.5. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах обязательства по:

- проведению с профсоюзными комитетами консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования;
- определению более льготных критериев массового высвобождения работников учреждений с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации и особенностей деятельности учреждений;
- обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам;
- сохранению прав работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, на улучшение жилья (улучшение жилищных условий) с учетом последнего места работы, и дошкольными образовательными учреждениями на равных с работающими условиями;
- недопущению увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца;
- созданию условий для профессиональной переподготовки и переобучения работников в соответствии с техническим оснащением и развитием учреждения.
- оплате курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников за счет средств работодателя.

IX. Социальные гарантии, льготы, компенсации

9.1. Стороны исходят из того, что:

9.1.1. Учреждение в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным закон от 3 ноября 2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, определяет направления и порядок использования своих бюджетных и внебюджетных средств, в том числе их долю, направляемую на оплату труда и материальное стимулирование работников образовательных учреждений.

9.1.2. Работодатель не позднее 5 календарных дней со дня представления работником заявления, листка нетрудоспособности и необходимых документов, представляет в территориальный орган Фонда социального страхования по месту регистрации, поступившие к нему заявления и документы, необходимые для назначения и выплаты соответствующих видов пособия, а также опись представленных заявлений и документов, составленную по форме, утверждаемой Фондом социального страхования.

9.2. Профсоюз обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников учреждений:

- ✓ оказывает членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям

учреждений помощь в вопросах применения трудового законодательства, принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

✓ осуществляет контроль соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

✓ проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников учреждений.

9.3. Стороны выражают намерения продолжить работу по выработке предложений, касающихся:

- сохранения существующего уровня прав и гарантий в сфере предоставления льгот по оплате жилья и коммунальных услуг работникам образовательных учреждений на территории Новосибирской области;

- поддержки молодых специалистов в отрасли;
- повышения уровня заработной платы работникам отрасли;
- системы мер по социальной поддержке работников отрасли;
- обеспечения служебным жильем молодых работников;
- предоставления работникам права пользования, за счет бюджетных средств, санаторно-курортным лечением, санаториями-профилакториями и спортивно-оздоровительными лагерями.

9.4. Стороны:

✓ используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах учреждений;

✓ содействуют предотвращению в учреждениях коллективных трудовых споров;

✓ используют профсоюзный контроль – как гарант независимой экспертизы проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников, обучающихся с учетом аналитической практики применения трудового законодательства в отрасли

9.5. Стороны договорились о недопустимости случаев направления работодателями педагогических работников учреждений на повышение квалификации и переподготовку с отрывом от основной работы без возмещения им командировочных расходов, в том числе в размере суточных не превышающих 300 рублей в сутки.

Х. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями), иными законами Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями Профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы, настоящего Соглашения, иных соглашений, устава учреждения, коллективного договора.

10.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

10.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях.

10.2.2. Предоставлять выборному профсоюзному органу, независимо от численности членов, бесплатно необходимые помещения, а также создавать другие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

10.2.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении учреждения и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

10.2.4. Предоставлять профсоюзным органам, по их запросам, информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников и обучающихся в общежитии.

10.2.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации взносов в размере, установленном коллективным договором, соглашением. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

10.2.6. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

10.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

10.3.1. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях учреждений – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в учреждении; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в учреждении, профорганизаторы – соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

10.3.2. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, а равно изменение обязательных условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих и поощрительных выплат и др.) работников, входящих в состав профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций учреждений – с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

10.3.3. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в учреждении совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Соглашением, коллективным договором.

10.3.4. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в учреждении, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

10.4. Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

10.4.1. Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется, после окончания срока их полномочий, прежняя работа (должность), а при ее отсутствии, с письменного согласия работника, другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной

работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо отсутствием в организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением Профсоюза.

10.4.2. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками профсоюзного органа социально-трудовых прав, гарантий и льгот, действующих в учреждении, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

10.4.3. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками продолжительности ежегодного отпуска, предоставляемого по прежней работе, путем присоединения к основному отпуску дополнительного отпуска применительно к порядку, установленному для работников с ненормированным рабочим днем.

10.4.4. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж.

10.5. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности учреждения и принимается во внимание при поощрении работников при разработке положений по рейтингам в учреждении.

10.6. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом положений настоящего Соглашения.

XI. Контроль за выполнением Соглашения

Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями.

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет 3-х сторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Болотнинского района Новосибирской области в порядке, установленном сторонами Соглашения.

Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании управления и райкома Профсоюза.

Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля соблюдения Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом.

* * * * *

**УСЛОВИЯ РЕЖИМА
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

I. Общее положение

1.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников учреждений, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями законодательства.

1.2. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

1.3. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания её изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

1.4. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

1.5. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется правилами внутреннего трудового распорядка с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.6. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников в соответствии с приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей труда.

1.6.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю в неделю устанавливается:

старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам;

педагогам-психологам;

социальным педагогам;

педагогам-организаторам;

мастерам производственного оборудования;

старшим вожатым;

педагогам-библиотекарям;

методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.6.2. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю в неделю устанавливается:

воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми;

1.6.3. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается:
инструкторам по физической культуре;
воспитателям организаций, осуществляющих образовательную по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня.

1.6.4. Норма педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям дефектологам;
учителям-логопедам;

1.6.5. Норма педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

музыкальным руководителям;
концертмейстерам.

1.6.6. Норма педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателем, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

1.7. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпунктах 1.7.1 и 1.7.2. настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее – норма часов учебной работы).

1.7.1. Норма часов учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области культуры и спорта;

Примечания:

1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2. Нормы педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренных пунктами 1.6.2. -1.6.5. настоящего приложения, устанавливаются в астрономических часах.

3. Нормы педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктами 1.6.2, 1.6.6 настоящего приложения, и нормы часов учебной работы, предусмотренные пунктом 1.7. настоящего приложения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной работы в неделю.

4. За педагогическую работу или учебную работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно *пункту*

1.8. За педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

1.8 Учителям 1-4 классов, (в случае передачи преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам) которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

1.8 Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;
- заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой преподавательской работой;
- заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течении учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

II. Установление объема учебной нагрузки учителей

2.1. Объем учебной нагрузки в учреждении определяется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня).

2.2. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

2.3. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых данное общеобразовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

2.4. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

2.5. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

2.6. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется учредителем либо уполномоченным им органом в заключаемом трудовом договоре.

2.7. Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении на очередной учебный год

тарифицируется на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения в этом отпуске.

2.8. Тарификация учителей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет (дисциплину). При необходимости тарификация производится два раза в год.

2.9. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

2.11. На педагогического работника общеобразовательного учреждения с его согласия приказом общеобразовательного учреждения могут возлагаться функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

III Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений

3.1. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников в различных типах и видах образовательных учреждений определяются учреждением с учетом требований приказа министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности образовательного учреждения (круглосуточное пребывание обучающихся, воспитанников, пребывание их в течение определенного времени, сезона, сменности учебных занятий и других особенностей работы образовательного учреждения) и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, графиками работы, коллективным договором, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

3.3. Режим работы руководителей образовательных учреждений, их заместителей, других руководящих работников определяется с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью учреждения.

3.4. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Работникам учреждения обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися, воспитанниками или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

3.5. Режим рабочего времени учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей образовательных учреждений в период учебного года.

3.5.1. Выполнение педагогической работы учителями, преподавателями, тренерами-преподавателями, педагогами дополнительного образования (далее - педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

3.5.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе

"динамический час" для обучающихся I класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

3.5.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

3.5.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых образовательное учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

3.5.5. Режим рабочего времени учителей, которым не может быть обеспечена полная

учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты в группе продленного дня, кружковая работа, работа по замене отсутствующих учителей, проведение индивидуальных занятий на дому с обучающимися, организуемых в соответствии с медицинским заключением, выполнение частично или в полном объеме работы по классному руководству, проверке письменных работ, внеклассной работы по физическому воспитанию и другой педагогической работы, объем работы, которой регулируется образовательным учреждением.

3.5.6. Режим рабочего времени учителей 1-х классов определяется с учетом Гигиенических требований к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях СанПиН 2.4.2.2821-10, предусматривающих в первые два месяца "ступенчатый" метод наращивания учебной нагрузки, а также динамическую паузу, что не должно отражаться на объеме учебной нагрузки, определение которой производится один раз в год на начало учебного года в соответствии с учебным планом.

3.5.7. Режим рабочего времени учителей общеобразовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам (сокращение количества часов по учебному плану и учебным программам и (или) классов, групп и др.) в течение учебного года, учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной им на начало учебного года, до конца учебного года определяется количеством часов пропорционально сохраняемой им в порядке, установленном министерством образования и науки РФ, заработной платы, с учетом времени, необходимого для выполнения педагогической работы, предусмотренной в п. 3.5.3.

3.6. Разделение рабочего дня на части

3.6.1. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

3.6.2. При составлении расписаний учебных занятий образовательное учреждение обязано исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

3.6.3. В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школы-интернаты, интернаты при общеобразовательных учреждениях), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня в пределах установленной нормы часов, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

Перерывы в работе, образующиеся в связи с выполнением воспитателями работы сверх установленных норм, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более 2 часов режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц,

квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

3.7. Режим рабочего времени работников образовательных учреждений в каникулярный период.

3.7.1. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

3.7.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 3.5.3, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

Учителя, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к педагогической (методической, организационной) работе с учетом количества часов индивидуального обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

3.7.3. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, воспитанников, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

3.7.4. Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности. Указанные работники в установленном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

3.7.5. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами образовательного учреждения и графиками работ с указанием их характера.

3.8. Режим рабочего времени работников образовательных учреждений в период отмены для обучающихся, воспитанников учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

3.8.1. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников образовательного учреждения.

3.8.2. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных классах (группах) либо в целом по образовательному учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям учителя и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в разделе 3.7.

3.9. Режим рабочего времени работников в оздоровительных образовательных учреждениях, образовательных учреждениях, выезжающих на летние дачи и (или) организующих летний отдых в той же или другой местности, а также при проведении туристских походов, экскурсий, экспедиций, путешествий.

3.9.1. Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца, в оздоровительные образовательные лагеря и другие оздоровительные образовательные учреждения с дневным пребыванием детей, создаваемые в каникулярный период в той же местности на базе общеобразовательных и других образовательных учреждений, определяется в порядке, предусмотренном разделом 3.7.

3.9.2. Привлечение педагогических работников в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительные лагеря и другие оздоровительные образовательные учреждения, находящиеся в другой местности, а также в качестве руководителей длительных (без возвращения в тот же день) походов, экспедиций, экскурсий, путешествий в другую местность может иметь место только с согласия работников.

Режим рабочего времени указанных работников устанавливается с учетом выполняемой ими работы и определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, графиками работы, коллективным договором.

3.10. Регулирование рабочего времени отдельных педагогических работников образовательных учреждений.

3.10.1. Режим рабочего времени педагогов-психологов в пределах 36-часовой рабочей недели регулируется правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения с учетом:

- выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности их рабочего времени;
- подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе, обработки, анализа и обобщения полученных результатов, заполнения отчетной документации, а также повышения своей квалификации. Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в образовательном учреждении, так и за его пределами.

3.10.2. В дошкольных образовательных учреждениях (группах) с 12-часовым пребыванием воспитанников при 5-дневной рабочей неделе (60 часов работы в неделю), в которых на каждую группу воспитанников предусматривается по две должности воспитателя (72 часа работы), режим их рабочего времени определяется с учетом выполнения каждым воспитателем педагогической работы в течение 36 часов в неделю.

3.10.3. Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путем одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение 6 часов в неделю для каждого воспитателя либо замены каждым воспитателем в течение этого времени отсутствующих воспитателей по болезни и другим причинам, выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иными локальными актами.

Приложение № 2
к Территориальному отраслевому соглашению
по учреждениям образования
Болотнинского района Новосибирской области,
на 2014-2016 годы

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

I Общие положения

1.1. Настоящее отраслевое тарифное соглашение является основой для разработки руководителем образовательного учреждения Положения об оплате труда работников учреждения, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.2. Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением администрации Болотнинского района Новосибирской области от 29.12.2012 № 1834 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Болотнинского района Новосибирской области» и применяется при определении размера оплаты труда работников образовательных учреждений, постановлением Губернатора Новосибирской области от 31.08.2007 № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда работников образовательных учреждений Новосибирской области, реализующих программы начального, общего, основного общего, среднего (полного) общего образования».

1.3. Соглашение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений отрасли образования (далее – учреждение) на основе должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

1.4. Формирование фонда оплаты труда учреждения осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств на текущий финансовый год, определенного с учетом:

- размера региональных нормативов финансового обеспечения, утвержденных в установленном порядке Правительством Новосибирской области, и уменьшенных на сумму средств для приобретения учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек;
- численности обучающихся (воспитанников) в учреждении;
- поправочных коэффициентов, используемых при расчете объемов финансирования муниципальных образовательных учреждений Болотнинского района Новосибирской области, применяемые к фонду оплаты труда, рассчитанному по нормативам финансового обеспечения и учитывающих:
 - ✓ особенности деятельности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях;
 - ✓ особенности деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях и в муниципальных общеобразовательных организациях;
 - ✓ особенности деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;
 - ✓ индивидуальные особенности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, применяемые к фонду оплаты труда.

1.4.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год и подлежит корректировке, в том числе при изменении нормативов финансового обеспечения и (или) изменении численности обучающихся (воспитанников) и доводится до руководителя учреждения главой Болотнинского района.

1.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается приказом руководителя учреждения:

- на учебный год – до 1 сентября;
- при изменении размеров должностного оклада, других выплат гарантированной части оплаты труда работника – с момента изменений.

1.6. Конкретные условия оплаты труда работника определяются в трудовом договоре, исходя из условий, результативности труда, особенности деятельности учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда учреждения.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.8. Заработная плата работника, отработавшего норму часов и качественно выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

Заработная плата работника, не полностью отработавшего норму рабочего времени и/или не полностью выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в случае, когда за ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность), не должна быть ниже средней заработной платы установленной абзацем 1 данного пункта рассчитанной пропорционально отработанному времени и/или выполненному объему работы.

1.9. Размер заработной платы руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре исходя из утвержденных показателей деятельности и порядка отнесения учреждений к группам по оплате труда, а также в зависимости от сложности выполняемых заданий, итогов работы учреждения.

1.10. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя бюджетного и казенного учреждения с учетом вознаграждения от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, без учета индивидуальной надбавки, установленной в соответствии с постановлением администрации Болотнинского района от 29.08.2013 г. № 1001 «О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям муниципальных унитарных предприятий Болотнинского района Новосибирской области, руководителям муниципальных учреждений Болотнинского района Новосибирской области», не должна превышать **трехкратную** среднемесячную начисленную заработную плату работников этого учреждения.

фактическая численность работников учреждения, чел.	превышение среднемесячной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников, раз
до 100	до 3
101-200	до 3,5
201-300	до 4
301-1000	до 4,5
более 1000	до 5

1.11. В случае, если учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер выплат стимулирующего характера, в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, руководителю учреждения не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам более чем на 30 процентов.

Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя автономного учреждения с учетом доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности не должна превышать пятикратный размер начисленной средней заработной платы работников учреждения.

1.12. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения начисляется в пределах установленного норматива расходов на оплату труда руководителей учреждений. Указанный норматив рассчитывается с учетом:

- численности заместителей руководителя учреждения;
- ограничения выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру;
- кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения.

1.13. Норматив численности заместителей руководителя бюджетного и казенного учреждения

устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 25	0
26-100	0-1
101-200	до 2
201-300	до 3
301-1000	до 4
более 1000	до 5

В образовательных учреждениях с фактической численностью работников 26-200 человек численность заместителей устанавливается до 3 единиц. При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений численность заместителей увеличивается на 1 единицу по сравнению с нормативной численностью.

1.14. При расчете норматива формирования расходов на оплату труда руководителя его заместителей и главного бухгалтера максимальный размер средств на выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера не должна превышать 80% предельного расчетного размера средств на выплаты стимулирующего характера руководителя соответствующего учреждения. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения не должны превышать 80% от превышения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения над среднемесячной заработной платой работников учреждения, рассчитанного в соответствии с пунктами 1.10. и 1.11 настоящего Отраслевого тарифного соглашения.

1.15. Оплата труда работников, работающих на почасовой оплате труда в учреждениях осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 15.02.2005 г. № 81 «О часовой оплате труда».

II. Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений

2.1. Оплата труда работников учреждений включает: должностные оклады (оклады), ставки заработной платы; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

2.2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей:

№ п/н	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Число обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
2	Количество дошкольных групп образовательных учреждений	из расчета за группу	10
3	Число обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей в: многопрофильных, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
4	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по численности обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
5	Число работников в образовательном учреждении	за каждого работника	0,3
6	Наличие: групп продленного дня подготовительных групп	за каждую группу за каждую группу	до 20 10
7	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (МАУДО ДЮСШ	дополнительно	

	«Темп»):		
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося	4,5
8	Работа образовательного учреждения в две смены	-	5
9	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников. За наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
10	Наличие филиалов, интерната при образовательном учреждении	За каждое указанное структурное подразделение:	до 20
11	Наличие стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2 лет (состав участников не менее 7 чел.) и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	За каждый коллектив	до 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
13	Наличие учебно-производственных мастерских	За каждую мастерскую	до 10
14	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, и др. (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
15	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	до 15
16	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки	-	до 5
17	Размещение образовательного учреждения в нескольких обособленных зданиях	За каждое дополнительное отдельно стоящее здание (помимо основного)	5, но не более 20
18	Наличие специализированных классов (аудиторий), оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе (аппаратура, музыкальные инструменты, зеркальная стена в классе хореографии, станки, фонотека и т. п.)	За каждый класс	до 5
19	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению музея (выставочного зала)	За каждый музей (выставочный зал)	до 10, но не более 20
20	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	до 50
21	Наличие собственной котельной		до 20
22	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин,	за каждую единицу	до 3, но не

	самоходной техники на балансе учреждения		более 20
23	Наличие оборудованных и используемых в дошкольном образовательном учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
24	Наличие в образовательном учреждении (классе, группе) общего назначения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных коррекционных классов и дошкольных групп компенсирующего вида)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
25	Наличие школы (сектора) педагогической практики, методического кабинета для организации деятельности учреждений образования соответствующего профиля	-	до 10
26	Подготовка учащихся к конкурсам, соревнованиям	За каждого лауреата и дипломанта: всероссийских и регионального конкурсов, олимпиад, выставок, фестивалей, соревнований районных конкурсов, олимпиад, выставок, фестивалей, соревнований победители и призеры виртуальных конкурсов, фестивалей, олимпиад	5 3 0,3
27	Работа образовательного учреждения в режиме инновации и эксперимента в соответствии с решением управления образования	-	20
28	Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями, учреждениями дополнительного образования	За каждый договор	5, но не более 20
29	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, организованных Минобрнауки Новосибирской области, управлением образования, в том числе: «Учитель года» «Воспитатель года» Мое лучшее занятие» «Мой лучший урок» другие Победители и призеры виртуальных конкурсов профессионального мастерства	За каждого лауреата и дипломанта: регионального уровня муниципального уровня	10 5 0,3
30	Участие в спартакиаде, фестивале		до 20
31	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	-	до 20
32	Организация ежедневного подвоза	За каждого обучающегося	1
33	Медалисты, основное образование с отличием	За каждого выпускника	5
34	Организация отдыха и занятости обучающихся в		до 20

	каникулярное время		
35	Организация работы лагеря дневного пребывания		до 20
36	Наличие и состояние огорода		до 30

2.2.1. При определении суммы баллов контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- 1) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;
- 2) по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется и в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.2.2. Типы (виды) образовательных учреждений по группам в зависимости от количества баллов:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
Школы и другие общеобразовательные учреждения: дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей и другие учреждения, подведомственные управлению образования администрации Болотнинского района	501 и более	до 500	до 350	до 200

1) Муниципальное бюджетное учреждение «Центр бухгалтерского, материально-технического и информационного обеспечения» Болотнинского района Новосибирской области относится к I группе по оплате труда руководителей;

муниципальное казённое учреждение информационно-методический центра Болотнинского района Новосибирской области относится ко II группе по оплате труда руководителей;

муниципальное казённое учреждение Центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям «Дельфин» Болотнинского района Новосибирской области относится ко II группе по оплате труда руководителей.

2) Отнесение учреждений к одной из групп по оплате труда производится главой администрации Болотнинского района Новосибирской области на основании результата оценки сложности руководства учреждением по показателям его деятельности.

3) Группа по оплате труда устанавливается не чаще одного раза в год на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4) Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5) За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6) Управление образования администрации Болотнинского района Новосибирской области вправе отнести учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы по

основным видам деятельности, на одну группу по оплате труда выше по отношению к группе, определенной по показателям.

7) Учреждения представляют в управление образования администрации Болотнинского района Новосибирской области документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы учреждения.

8) Решение об отнесении учреждений к группам по оплате труда руководителей оформляются распоряжением главы Болотнинского района.

2.3. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учреждений:

2.3.1. Размеры должностных окладов руководителей

Наименование должности и требования к квалификации	Размер должностного оклада, рублей
Руководитель (директор) учреждения – высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, и стаж работы на педагогических или руководящих должностях - не менее 5 лет	
I группа по оплате труда руководителей	15627,85
II группа по оплате труда руководителей	12230,49
III группа по оплате труда руководителей	11324,53
IV группа по оплате труда руководителей	10569,56

2.3.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.3.3. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
I квалификационный уровень:	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
I группа по оплате труда руководителей	9769,30
II группа по оплате труда руководителей	9089,81
III группа по оплате труда руководителей	8410,35
IV группа по оплате труда руководителей	7791,28
II квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений учреждения	
I группа по оплате труда руководителей	10161,88
II группа по оплате труда руководителей	9422,00
III группа по оплате труда руководителей	8742,54
IV группа по оплате труда руководителей	8093,26

2.3.4. Размеры окладов (ставок заработной платы) учителей устанавливаются работодателем в соответствии с Постановлением Губернатора Новосибирской области от 31.08.2007 № 341, из расчета стоимости ученика-часа, нормы учебной нагрузки в неделю на ставку (18 часов),

среднегодового количества недель в месяц 4,35 ($365/12/7=4,35$) и коэффициента при наличии квалификационной категории, в размере не менее 1,08 – за I квалификационную категорию и в размере не менее 1,16 – за высшую квалификационную категорию. При этом, установленная стоимость ученико-часа должна обеспечить размер оклада (ставки заработной платы) учителя с 18 часовой учебной нагрузкой в неделю, не менее должностного оклада, установленного данным соглашением по должности «преподаватель» II квалификационной категории.

При установлении оклада учителя стоимость ученико-часа в учреждении определяется в размере, обеспечивающем увеличение оклада (ставки заработной платы) учителя с 1 сентября 2013 г. на 100 руб. либо увеличение оклада учителя на 100 руб. производится через специальную часть фонда оплаты труда.

2.3.5. Размеры должностных окладов педагогических работников по профессионально квалификационным группам:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	<u>1 квалификационный уровень:</u>	
1	Инструктор по труду	
	высшая квалификационная категория;	9189,81
	I квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	5475,38
2	Инструктор по физической культуре	
	высшая квалификационная категория;	9189,81
	I квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64	

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы.	5233,79
3	Музыкальный руководитель	
	высшая квалификационная категория;	9189,81
	I квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 2 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика", профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	5475,38
4	Старший вожатый	
	высшая квалификационная категория;	9189,81
	I квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж от 2 до 5 лет;	5988,76

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	5233,79
	<u>2 квалификационный уровень:</u>	
5	Инструктор-методист	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	II квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет,	7196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы.	5988,76
6	Концертмейстер	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 20 лет или II квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее музыкальное образование профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	Высшее профессиональное (музыкальное) образование или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	5475,38
7	Педагог дополнительного образования	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	II квалификационная категория;	8510,35

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должност ной оклад, рублей
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы	5233,79
8	Педагог – организатор	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	II квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должност ной оклад, рублей
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей профилю работы без предъявления требований к стажу работы	5475,38
9	Социальный педагог	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	II квалификационная категория или высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика», «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы	5475,38
10	Тренер – преподаватель	
	высшая квалификационная категория	9189,81
	I квалификационная категория	8510,35
	II квалификационная категория	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее	5988,76

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должност ной оклад, рублей
	направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы	
12	Мастер производственного обучения	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 5 лет	7196,71
	высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы от 2 до 5 лет;	6577,64
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы	5988,76
13	Методист	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	II квалификационная категория	8510,35
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет.	5988,76
14	Педагог - психолог	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	II квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное	7196,71

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должност ной оклад, рублей
	образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет;	
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы.	5988,76
15	Старший инструктор-методист	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	II квалификационная категория	8510,35
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет	7196,71
16	Старший педагог дополнительного образования	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	II квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года	6577,64
17	Старший тренер-преподаватель	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	II квалификационная категория	8510,35
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности тренера - преподавателя не менее 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет	6577,64
	4 квалификационный уровень	
18	Педагог – библиотекарь	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) более 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 5 до 10 лет;	7196,71

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должност ной оклад, рублей
	высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 2 до 5 лет;	5988,76
	среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы	5233,79
19	Преподаватель	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория, старший преподаватель;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), либо II квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической	5988,76

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должност ной оклад, рублей
	работы от 2 до 5 лет; среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.	5475,38
20	<p>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</p> <p>высшая квалификационная категория;</p> <p>I квалификационная категория;</p> <p>II квалификационная категория;</p> <p>высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности свыше 5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики, и стаж работы по специальности свыше 5 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики, и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики, и стаж работы по специальности не менее 3 лет.</p>	<p>9869,30</p> <p>9189,81</p> <p>8510,35</p> <p>7891,28</p> <p>7196,71</p> <p>6577,64</p> <p>5988,76</p>
21	<p>Спортсмен-инструктор</p> <p>Спортсмен, выполнивший требования по виду спорта, согласно единой Всероссийской Спортивной Классификации (ЕВСК)</p> <p>- МСМК – призера международных соревнований</p> <p>- МСМК – призера всероссийских соревнований</p> <p>- мастера спорта России международного класса (МСМК)</p> <p>- мастера спорта России</p> <p>- кандидата в мастера спорта</p> <p>- для присвоения спортивного разряда</p>	<p>11058,70</p> <p>9541,66</p> <p>8208,95</p> <p>6989,66</p> <p>5812,90</p> <p>4820,46</p>
22	<p>Старший воспитатель</p> <p>высшая квалификационная категория;</p> <p>I квалификационная категория; 02</p> <p>высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет</p> <p>- высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное</p>	<p>9869,30</p> <p>9189,81</p> <p>8510,35</p> <p>7891,28</p>

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 3 до 5 лет	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет	6577,64
23	Старший методист	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	II квалификационная категория	8510,35
	- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методист не менее 3 лет;	7891,28
	- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет	7196,71
24	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного образования)	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	II квалификационная категория или высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;	8510,35
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	6577,64
25	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	
	высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях);	9869,30
	I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях);	9189,81
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях);	8510,35
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации более 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы.	5988,76

2.3.6. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей специалистов и работников учебно-вспомогательного персонала:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	Вожатый	
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	3774,84
2	Помощник воспитателя	3774,84
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы.	
3	Младший воспитатель	4650,60
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	
4	Секретарь учебной части	4892,20
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	
5	Диспетчер образовательного учреждения	4892,20
	среднее профессиональное образование в области организации труда без предъявления требований к стажу работы	
6	Делопроизводитель - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.	3774,84
7	Лаборант	
	- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	3971,14
8	Заведующий хозяйством	
	- среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	3865,45
9	Бухгалтер	
	ведущий- высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста I категории не менее 3 лет;	7443,99
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста II категории не менее 3 лет;	6175,64
	II категории -высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет;	5133,79
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет.	4409,03
10	Инженер всех специальностей и наименований	
	Ведущий – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста I категории не менее 3 лет	7443,99
	I категории – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста II категории не менее 3 лет	6175,64
	II категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности соответствующего специалиста не менее 3 лет	5632,06
	- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника по защите информации I категории не менее 3 лет лимбо других должностей, замещаемых специалистом со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	4892,20

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должно стной оклад, рублей
11	Калькулятор - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.	3774,84
12	Механик – высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее (профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	
	без категории	4892,20
	II категории	5632,06
	I категории	6175,64
	ведущий	7443,99
13	Специалист по кадрам:	
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет;	5632,06
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам (администратора) не менее 3 лет	5133,79
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4650,60
14	Специалист по охране труда	
	Без квалификационной категории:	
	- высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	4892,20
	II категории	
	- высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года	5632,06
	I категории:	
	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет	6175,64
15	Специалист по закупкам Работник контрактной службы Контрактный управляющий Среднее профессиональное образование Дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок	5287,80

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должно стной оклад, рублей
16	Старший специалист по закупкам Консультант по закупкам Работник контрактной службы Контрактный управляющий Высшее образование – бакалавриат Дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок Не менее трех лет в сфере закупок	7661,31
17	Руководитель контрактной службы Руководитель подразделения Высшее образование – специалитет, магистратура Дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок Не менее четырех лет в сфере закупок	
	IV группы по оплате труда	8180,84
	III группы по оплате труда	8830,87
	II группы по оплате труда	9544,30
	I группы по оплате труда	10257,76
18	Техники всех специальностей: I категории - среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет; II категории - среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет; без квалификационной категории - среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы.	
		4892,20
		4409,03
		3971,14
19	Экономист всех специальностей и наименований: ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста I категории не менее 3 лет; I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста II категории не менее 3 лет; II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующей должности специалиста не менее 3 лет; высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	
		7443,99
		6175,64
		5632,06
		4892,20
20	Юрисконсульт: ведущий – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста I категории не менее 3 лет I категории – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста II категории не менее 3 лет II категории – высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующей должности специалиста не менее 3 лет Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	
		7443,99
		6175,64
		5632,06
		4892,20

2.4. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе работников культуры.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	Звукорежиссёр	
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	7443,99
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	6175,64
2	Библиотекарь	
	ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет	7791,28
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет	6779,61
	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	5632,06
	без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	4892,20
3	Аккомпаниатор	
	I категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	5632,06
	II категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4892,20
4	Культурный организатор	
	I категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культурного организатора II категории не менее 3 лет	5632,06
	II категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культурного организатора не менее 2 лет.	4892,20
	без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	4409,03
<p>2.11. Размеры должностных окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в приказе департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 14.02.2008 № 55 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах» в редакции приказа министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 27.02.2013 № 113.</p>		
Рабочие		
1	Водитель автомобиля:	
	4 разряда – управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров. Заправка автомобилей. Проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его, и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов. Объявление водителем автобуса остановочных пунктов;	3971,14
	5 разряда – управление грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью свыше	4409,03

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должно стной оклад, рублей
	10 до 40 тонн, автобусами габаритной длиной 7 – 12 метров, а также управление автомобилями, оборудованными специальными звуковыми и световыми сигналами, дающими право на преимущество при движении на дорогах. Устранение возникших во время работы на линии эксплуатационных неисправностей обслуживаемого автомобиля, не требующих разборки механизмов;	
	6 разряда – управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи, а также грузовыми автомобилями (автопоездами всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов – по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной свыше 12 до 15 метров;	4892,20
	7 разряда – при управлении автобусами габаритной длиной свыше 15 метров.	5375,38
	Примечание: в случаях работы на 2 – 3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.); в случаях выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей	Водител и тарифиц ируются на разряд выше
2	Гардеробщик 1 разряда - прием на хранение верхней одежды, головных уборов и других личных вещей от работников и посетителей учреждения; обеспечение сохранности сданных вещей. Выдача работнику или посетителю жетона с указанием номера места хранения вещей и выдача одежды и других вещей по предъявлению жетона. Содержание в чистоте и порядке помещения гардеробной. Оказание помощи инвалидам и престарелым посетителям при раздевании и одевании.	3472,86
3	Грузчик 1 разряда - погрузка, выгрузка грузов.	3472,86
4	Кастелянша:	
	1 разряда - сортировка бывших в употреблении одежды, белья и т.п., метка их, сдача в стирку, мелкий ремонт и подглаживание после стирки. Участие в составлении актов на списание пришедшей в негодность специальной и санитарной одежды, обуви, белья и других предметов;	3472,86
	2 разряда - получение, проверка и выдача спецодежды, спецобуви, санитарной одежды, белья, съемного инвентаря (чехлы, портьеры и т.п.) и предохранительных приспособлений. Ведение учета и контроль за правильным использованием спецодежды, белья и т.д. Оформление установленной документации.	3608,75
5	Кладовщик 1 разряда - прием на склад, взвешивание, хранение и выдача со склада различных материальных ценностей. Проверка соответствия принимаемых ценностей сопроводительным документам. Перемещение материальных ценностей к местам хранения с раскладкой (сортировкой) их по видам, качеству, назначению и другим признакам. Организация хранения материалов и продукции с целью предотвращения их порчи и потерь. Обеспечение сохранности материальных ценностей.	3472,86
6	Кухонный рабочий <u>2 разряда</u> – доставка полуфабрикатов и сырья. Открывание бочек, ящиков, мешков с продуктами, вскрытие стеклянных и консервных банок с обеспечением сохранности в них продукции. Выгрузка продукции из тары. Доставка готовой продукции к раздаче. Загрузка функциональной тары продукцией для внешней сети, погрузка её на транспорт. Включение электрических, газовых котлов, плит, шкафов, кипятильников. Установка подносов на транспортер при комплектации обедов. Установка на подносы столовых приборов, хлеба, тарелок с холодными закусками, стаканов с напитками, закрытие тарелок, кастрюль крышками. Сбор пищевых отходов.	3608,75
7	Машинист (кочегар) котельной:	

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должно стной оклад, рублей
	<p><u>2 разряда</u> - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью до 12,6 ГДж/ч (до 3 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла до 21 ГДж/ч (до 5 Гкал/ч), работающих на твердом топливе. Дробление топлива, загрузка и шуровка топки котла. Регулирование горения топлива. Наблюдение по контрольно-измерительным приборам за уровнем воды в котле, давлением пара и температурой воды, подаваемой в отопительную систему. Пуск, остановка насосов, моторов, вентиляторов и других вспомогательных механизмов. Чистка арматуры и приборов котла. Участие в промывке, очистке и ремонте котла;</p>	3608,75
	<p><u>3 разряда</u> - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 12,6 ГДж/ч до 42 ГДж/ч (свыше 3 до 10 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 21 до 84 ГДж/ч (свыше 5 до 20 Гкал/ч), работающих на твердом топливе. Пуск, остановка, регулирование и наблюдение за работой тяговых и золо-шлакоудаляющих устройств, стокера, экономайзеров, воздухоподогревателей, пароперегревателей и питательных насосов. Обеспечение бесперебойной работы оборудования котельной. Учет теплоты, отпускаемой потребителям. Удаление механизированным способом шлака и золы из топок и бункеров паровых и водогрейных котлов производственных и коммунальных котельных и поддувал газогенераторов. Погрузка золы и шлака при помощи механизмов в вагонетки или вагоны с транспортировкой их в установленное место. Наблюдение за правильной работой механизмов золо-шлакоудаления, подъемно-транспортного оборудования, сигнализации, приборов, аппаратуры и ограждающих устройств. Смыв шлака и золы специальными аппаратами. Участие в ремонте обслуживаемого оборудования;</p>	3774,84
	<p><u>4 разряда</u> - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше около 20 Гкал) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч), работающих на твердом топливе. Наблюдение по контрольно-измерительным приборам за уровнем воды в котлах, давлением и температурой пара, воды и отходящих газов. Регулирование работы (нагрузки) котлов в соответствии с графиком потребления пара. Наблюдение за подачей топлива. Предупреждение и устранение неисправностей в работе оборудования;</p>	3971,14
	<p><u>5 разряда</u> - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 273 до 546 ГДж/ч (свыше 65 до 130 Гкал/ч), работающих на твердом топливе. Переключение питательных линий. Заполнение и опорожнение паропроводов. Включение и выключение автоматической аппаратуры питания котлов. Профилактический осмотр котлов, их вспомогательных механизмов, контрольно-измерительных приборов и участие в планово-предупредительном ремонте котлоагрегатов. Приемка котлов и их вспомогательных механизмов из ремонта и подготовка их к работе;</p>	4409,03
	<p><u>6 разряда</u> - обслуживание водогрейных и паровых котлов различных систем с суммарной теплопроизводительностью свыше 273 ГДж/ч (свыше 65 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 546 ГДж/ч (свыше 130 Гкал/ч), работающих на твердом топливе.</p>	4892,20

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должно стной оклад, рублей
8	Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда - стирка спецодежды, полотенец, штор в стиральных машинах и застирывание вручную. Сушка в сушильных барабанах (камерах) или естественных условиях, глажение на прессах или вручную. Мелкий ремонт спецодежды вручную и на швейной машине, нашивка меток. Приготовление моющих и дезинфицирующих растворов. Прием, сортировка и выдача спецодежды. Оформление установленной документации.	3608,75
9	Мойщик посуды:	
	1 разряда - выполнение подготовительных работ при мойке посуды. Сбор использованной посуды со столов в тележки или на транспортер. Доставка тележек с посудой на мойку. Выкладка посуды из тележек. Установка на столы салфеточниц, приборов со специями и наполнение их в течение рабочего дня;	3472,86
	2 разряда - мойка столовой и кухонной посуды, приборов, подносов, инвентаря, инструмента, тары вручную и на посудомоечных машинах с применением моющих и дезинфицирующих средств. Составление специальных моющих растворов. Очистка посуды от остатков пищи. Обтирка и сушка посуды, приборов, подносов. Сбор пищевых отходов. Доставка чистой посуды, приборов, подносов на раздаточные линии или на столы (в столовых с предварительным накрытием столов).	3608,75
10	Повар:	
	2 разряда - выполнение вспомогательных работ при изготовлении блюд и кулинарных изделий. Очистка, доочистка картофеля, плодов, овощей, фруктов, ягод до или после их мойки с помощью ножей и других приспособлений. Переборка зелени, плодов, овощей, ягод, картофеля. Удаление дефектных экземпляров и посторонних примесей. Мойка овощей, промывка их после очистки, доочистки. Нарезка хлеба, картофеля, овощей, зелени. Размораживание рыбы, мяса, птицы. Потрошение рыбы, птицы, дичи. Разделка сельди, кильки. Обработка субпродуктов;	3608,75
	3 разряда - приготовление блюд и кулинарных изделий, требующих простой кулинарной обработки. Варка картофеля и других овощей, каш, бобовых, макаронных изделий, яиц. Жарка картофеля, овощей, изделий из котлетной массы (овощной, рыбной, мясной), блинов, оладий, блинчиков. Запекание овощных и крупяных изделий. Процеживание, протираание, замешивание, измельчение, формовка, фарширование, начинка изделий. Приготовление бутербродов, блюд из полуфабрикатов, консервов и концентратов. Порционирование (комплектация), раздача блюд массового спроса;	3774,84
	4 разряда - приготовление блюд и кулинарных изделий, требующих кулинарной обработки средней сложности: салатов из свежих, вареных и припущенных овощей, с мясом, рыбой; винегретов; рыбы под маринадом; студня; сельди натуральной и с гарниром. Варка бульонов, супов. Приготовление вторых блюд из овощей, рыбы и морепродуктов, мяса и мясных продуктов, сельскохозяйственной птицы и кролика в вареном, тушеном, жареном, запеченном виде; соусов, различных видов пассеровок; горячих и холодных напитков; сладких блюд, мучных изделий: вареников, пельменей, расстегаев, кулебяк, пирожков, лапши домашней, ватрушек и др.;	3971,14
	5 разряда - приготовление блюд и кулинарных изделий, требующих сложной кулинарной обработки: рыбы заливной, заливного из мясных продуктов, ассорти рыбного, мясного и др.; супов на прозрачных бульонах из рыбы, мяса, сельскохозяйственной птицы, пернатой дичи; диетических супов на бульонах, овощных и фруктовых отварах; рассольников; блюд из отварной, припущенной или тушеной рыбы с соусами, из тушеного, жареного мяса натурального с гарнирами, сельскохозяйственной птицы, фаршированной яблоками или картофелем, и др. Приготовление паровых омлетов натуральных и фаршированных, яичных каш, соусов и заправок, изделий из песочного, слоеного теста: волованов, крутонов, тарталеток.	4409,03

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должно стной оклад, рублей
	<p>Составление меню, заявок на полуфабрикаты и продукты, товарных отчетов;</p> <p>6 разряда - приготовление блюд и кулинарных изделий, требующих особо сложной кулинарной обработки: поросенка заливного или фаршированного; паштета из печени; кнелей рыбных в желе; рыбы заливной, фаршированной; мяса, субпродуктов, фрикаделек из телятины заливных в вегетарианском желе; мясного сыра; бульонов с профитролями, кнелями, мясными фрикадельками; ухи из различных пород рыб; ботвиньи, окрошки овощной, мясной, с дичью; блюд из рыбы, мяса, запеченных отдельными порциями в различных соусах; мясного пюре, суфле, пудингов, рулетов, котлет натуральных или фаршированных из кур или дичи; яично-масляных соусов, масляных смесей, соуса-майонеза с различными вкусовыми и ароматическими добавками; желированных кремов, муссов, самбуков, сладких соусов, фруктов и ягод в сиропе, с взбитыми сливками на сахаре; воздушных пирогов, суфле, десертного мороженого, парфе, горячих напитков и др. Порционирование, оформление и раздача заказных и фирменных блюд, блюд национальных и иностранных кухонь, изделий и готовых блюд для выставок-продаж.</p>	4892,20
11	<p>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:</p> <p>2 разряда – уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий (дворов, тротуаров, сточных каналов, урн, помещений общего пользования, кабин лифтов, подвалов, чердаков и т.д.). Сезонная подготовка обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов. Очистка от снега и льда дворовых территорий, тротуаров, крыш, навесов, водостоков и т.д. Устранение повреждений и неисправностей по заявкам.</p> <p>3 разряда – периодический осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание и текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ (штукатурных, малярных, обойных, бетонных, плотничных, столярных и др.) с применением подмостей, люлек, подвесных и других страховочных и подъемных приспособлений. Текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ. Монтаж, демонтаж и текущий ремонт электрических сетей и электрооборудования с выполнением электротехнических работ.</p> <p>4 разряда – текущий ремонт обслуживаемых высотных частей зданий, сооружений с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ. Обслуживание и периодическая проверка технического состояния высотных частей зданий и сооружений всех типов: вышек, башен, шпилей, карнизов и др. Предупреждение и принятие мер к недопущению обвалов, падений с высоты любых предметов, а также частей конструкций зданий, сооружений. В зимнее время очистка крыш высотных зданий и сооружений от снега и льда. Содержание в исправности и чистоте подъемных механизмов, приспособлений и инструмента.</p>	3608,75 3774,84 3971,14
12	<p>Слесарь-сантехник:</p> <p>2 разряда - разборка, ремонт и сборка деталей и узлов санитарно - технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков под руководством слесаря - сантехника более высокой квалификации. Сортировка труб, фитингов, фасонных частей, арматуры и средств крепления. Подготовка пряди, растворов и других вспомогательных материалов. Транспортирование деталей трубопроводов, санитарно - технических приборов и других грузов. Комплектование сгонов муфтами и контргайками, болтов – гайками;</p>	3608,75

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должно стной оклад, рублей
	3 разряда - разборка, ремонт и сборка различных деталей и узлов санитарно - технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков. Сверление или пробивка отверстий в конструкциях. Нарезка резьб на трубах вручную. Установка и заделка креплений под трубопроводы и приборы. Комплектование труб и фасонных частей стояков;	3774,84
	4 разряда - разборка, ремонт и сборка средней сложности деталей и узлов санитарно - технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков. Разметка мест установки прибора и креплений. Группировка и догруппировка чугунных радиаторов на месте ремонта. Соединение трубопроводов отопительных панелей, санитарно - технических кабин и блоков. Крепление деталей и приборов при помощи поршневых пистолетов;	3971,14
	5 разряда - разборка, ремонт и сборка сложных деталей и узлов санитарно - технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков. Смена участков трубопроводов из чугунных труб. Установка дефектных мест при испытании трубопроводов;	4409,03
	6 разряда - разборка, ремонт и сборка сложных деталей и узлов санитарно - технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков. Испытание санитарно - технических систем. Ревизия и испытание аппаратуры. Разметка мест установки контрольно - измерительных приборов.	4892,20
13	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования:	
	2 разряда - разборка, ремонт и сборка простых узлов, аппаратов и арматуры электроосвещения с применением простых ручных приспособлений и инструментов. Очистка, промывка, протирка и продувка сжатым воздухом деталей и приборов электрооборудования. Изготовление несложных деталей из сортового металла. Соединение деталей и узлов электромашин, электроприборов по простым электромонтажным схемам. Установка соединительных муфт, тройников и коробок;	3608,75
	3 разряда - разборка, ремонт и сборка узлов и аппаратов средней сложности, арматуры электроосвещения. Соединение деталей и узлов электромашин, электроаппаратов и электроприборов по схемам средней сложности. Лужение, пайка, изолирование, прокладка и сращивание электропроводов и кабелей. Управление подъемно - транспортными механизмами с пола, строповка грузов;	3774,84
	4 разряда - разборка, ремонт и сборка сложных деталей и узлов электромашин, электроприборов и электроаппаратов в условиях тугих и скользящих посадок. Соединение деталей и узлов электромашин, электроаппаратов и электроприборов по сложной схеме. Заземление и зануление электросиловых установок. Испытание отремонтированных электромашин, электроаппаратов и электроприборов. Составление дефектных ведомостей;	3971,14
	5 разряда - разборка, ремонт, сборка сложных деталей и узлов электромашин, электроаппаратов и электроприборов в условиях всех типов посадок. Изготовление сложных монтажных схем. Регулирование и испытание собранных узлов электромашин, электроаппаратов и электроприборов;	4409,03
	6 разряда - проверка на точность, испытания и регулирование сложных электромашин, электроаппаратов и электроприборов. Динамическая балансировка якорей электромашин всех типов с установкой балансировочного груза. Испытание и регулировка электрических систем дистанционного управления;	4892,20
	7 разряда - профилактика, ремонт, проверка электрических параметров сложных электронных блоков различных систем. Поиск и устранение неисправностей в сложных электронных блоках, имеющих микропроцессорную элементную базу. Диагностика с использованием сложных проверочных систем состояния различного	5375,38

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должно стной оклад, рублей
	электрооборудования локомотивов и вагонов; 8 разряда - диагностика, испытание и регулировка сложной уникальной электронной аппаратуры и приборов. Выполнение пусконаладочных работ автоматического управления движением и торможением подвижного состава с применением устройств на основе вычислительной техники, выявление и устранение дефектов сопряжения электросхемы вагона с системой автоматического регулирования скорости.	5888,76
14	Сторож (вахтер) 1 разряда - проверка целостности охраняемого объекта (замков и других запорных устройств; наличия пломб, противопожарного инвентаря; исправности сигнализации, телефонов, освещения) совместно с представителем администрации или сменяемым сторожем. При выявлении неисправностей (взломанные двери, окна, замки, отсутствие пломб и печатей и др.), не позволяющих принять объект под охрану, докладывает об этом лицу, которому он подчинен, представителю администрации и дежурному по отделению милиции и осуществляет охрану следов преступления до прибытия представителей милиции. При возникновении пожара на объекте поднимает тревогу, извещает пожарную команду и дежурного по отделению милиции, принимает меры по ликвидации пожара. Дежурство в проходной предприятия, учреждения, организации; пропуск работников, посетителей, автотранспорта на территорию предприятия, учреждения, организации и обратно по предъявлении ими соответствующих документов. Сверка сопутствующих документов с фактическим наличием груза; открывание и закрывание ворот. Прием и сдача дежурства, с соответствующей записью в журнале. Содержание помещения проходной в надлежащем санитарном состоянии	3472,86
15	Тракторист: 2 разряда - управление трактором с мощностью двигателя до 25,7 кВт (до 35 л. с.), работающим на жидком топливе, при транспортировке различных грузов, машин, механизмов, металлоконструкций и сооружений разной массы и габаритов с применением прицепных приспособлений или устройств. Наблюдение за погрузкой, креплением и разгрузкой транспортируемых грузов. Заправка трактора топливом и смазывание трактора и всех прицепных устройств. Выявление и устранение неисправностей в работе трактора. Производство текущего ремонта и участие во всех других видах ремонта обслуживаемого трактора и прицепных устройств; 3 разряда - При управлении трактором с мощностью двигателя свыше 25,7 до 44,1 кВт (свыше 35 до 60 л. с.); 4 разряда - при управлении трактором мощностью двигателя свыше 44,1 до 73,5 кВт (свыше 60 до 100 л. с.); 5 разряда - при управлении трактором мощностью двигателя свыше 73,5 кВт (свыше 100 л. с.).	3608,75 3774,84 3971,14 4409,03
16	Уборщик служебных помещений: 1 разряда - уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон. Влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц. Подметание и мытье площадки перед входом в подъезд. Мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и	3472,86

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должно стной оклад, рублей
	дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала;	
	2 разряда - при осуществлении уборки туалетов.	3608,75
17	Уборщик территорий 1 разряда - подметание проезжей части дорог и тротуаров улиц, очистка их от снега и льда, посыпка песком. Рытье и прочистка канавок и лотков для стока воды. Очистка от снега и льда пожарных колодцев для свободного доступа к ним. Поливка мостовых, тротуаров, зеленых насаждений, клумб и газонов. Периодическая промывка и дезинфекция уличных урн, очистка их от мусора. Наблюдение за санитарным состоянием обслуживаемой территории	3472,86
Размеры окладов по профессиям высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах		
1	Водитель Перевозка контингента, участников профессиональных художественных коллективов; вождение автобусов или специальных легковых автомобилей (скорой помощи, «автоклубов» и др.);	6794,71
2	Повар Выполнение обязанностей заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.	6794,71

2.12. Руководители учреждений устанавливают повышенные размеры окладов по указанным в п.1 Порядка и условий установления размеров повышенных окладов по отдельным общеотраслевым профессиям рабочих, входящим в профессиональную квалификационную группу «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (приложение 4 к приказу министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 27.02.13 № 113) профессиям рабочих, качественно выполняющих установленные нормы труда и добросовестно относящихся к своим трудовым обязанностям, за дополнительный объем работы в пределах рабочего времени с учетом профессионального мастерства, сложности выполняемых работ. Оклады устанавливаются по трем ступеням, в зависимости от объема выполняемых работ в пределах рабочего времени.

2.12.1. Конкретное содержание, объем и порядок выполнения работ на каждом рабочем месте устанавливается в трудовом договоре с работником учреждения. Работы, включенные в дополнительные перечни, по сложности исполнения должны соответствовать работам, описанным в тарифно-квалификационных характеристиках профессий соответствующих разрядов, помещенных в ЕТКС.

2.12.2. Если в трудовом договоре с работником учреждения не установлен дополнительный объем выполняемых работ, являющийся основанием для установления повышенного оклада, то его выплата будет являться нецелевым использованием бюджетных средств.

III. Виды выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников учреждений и фиксируются в трудовом договоре.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

- работу в сельской местности - руководителям и специалистам учреждений образования, работающим в сельской местности, - 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу;
- работу в ночное время в размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);
- совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководители учреждений помимо основной работы, вправе осуществлять преподавательскую (педагогическую) работу в классах, группах, кружках, секциях на условиях совмещения, обусловленного в трудовом договоре, но не более 300 часов в год.

Выполнение дополнительной преподавательской (педагогической) работы оформляется приказом руководителя учреждения с соблюдением условий о совмещении определенных в трудовом договоре.

Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы в пределах рабочего времени – по совмещению, за пределами рабочего времени – по внутреннему совместительству разрешается в исключительных случаях: руководителям учреждений – по распоряжению главы Болотнинского района, заместителям руководителя – по приказу руководителя учреждения.

Преподавательская работа указанным лицам предоставляется при условии, если учителя, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

- работу в выходные и нерабочие праздничные дни - устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере за последующие часы не менее чем в двойном размере;
- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливается работодателем, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ, в локальных нормативных актах, либо коллективном договоре, трудовом договоре в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

Класс условий труда (вредный) 3.1. – не менее 4%,

Класс условий труда (вредный) 3.2. – не менее 6%,

Класс условий труда (вредный) 3.3. – не менее 8%

Класс условий труда (вредный) 3.4. – не менее 10%

Класс условий труда (опасный) 4 – не менее 12%

До получения результатов специальной оценки условий труда за работниками сохраняется право на указанную доплату, поскольку условия труда работников не изменились.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, за исключением случаев проведения внеплановой оценки условий труда или принятия руководителем решения о проведении специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

3.2.1. Особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников:

№ п/п	Типы и виды учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (окладу)
1	Учреждения (классы, группы), осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со	руководители, педагогические работники	20

№ п/п	Типы и виды учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (окладу)
	сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	другие работники	15
2	Инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в классах, группах	педагогические работники	20*
		другие работники	15*
3	Учреждения, имеющие структурное подразделения интернат	руководители, работники структурного подразделения	15
4	Обучение на дому или в медицинской организации	педагогические работники	20
5	В классах, группах с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	педагогические работники	20*
6	Классы (группы) с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	педагогические работники	15
7	Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты	специалисты	20
8	Группы комбинированной направленности, реализующие образовательные программы дошкольного образования с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	педагогические работники	20
		другие работники	15
9	Группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования	педагогические работники	15
		другие работники	10

*Оплата производится пропорционально численности обучающихся (воспитанников) в классах (группах) с учетом действующих норм СанПиН.

При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу (окладу) работника осуществляются за каждую их них.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, данным Соглашением.

3.4. Работникам образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, за выполнение работ, не предусмотренных ЕКС (приказом министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), но непосредственно связанных с образовательным процессом, осуществляются доплаты (специальная часть фонда оплаты труда):

- за сложность обучения предмету – доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) в зависимости от коэффициента по группе сложности предмета, определяемой учреждением;
- за проверку письменных работ – доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника в зависимости от предмета, количества учебных часов и наполняемости класса;
- за классное руководство – доплата устанавливается в абсолютном размере, но не менее установленного размера на 31 августа 2013 г., в том числе с учетом денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в зависимости от наполняемости класса*;

- заведование кабинетами (лабораториями) – доплата устанавливается от оклада работника (с учетом квалификационной категории) в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой учреждением специально созданной для этих целей комиссией;
- методическая работа – доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории);
- за руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями (комиссиями) – доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника с учетом квалификационной категории);
- за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку – доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) с учетом объема работы за:
 - кружковую работу;
 - индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;
 - организацию и проведение олимпиад;
 - организацию и проведение соревнований;
 - педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;
 - другую педагогическую деятельность.

3.4.1. Порядок, условия и конкретные размеры доплат (специальная часть фонда оплаты труда) определяются в Положении о системе оплаты труда учреждения в пределах фонда оплаты труда, а постоянные виды выплат - в тарификационном списке педагогического персонала, утвержденном на 1 сентября приказом руководителя.

3.4.2. При наличии причин и оснований в течение учебного года руководитель может изменить размер выплат из специальной части работнику, письменно уведомив работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений.

3.5. Районный коэффициент в размере 1,25 на все виды выплат.

3.6. Компенсация расходов работникам, имеющим разъездной характер работы (в связи с работой в учреждении, в филиале или структурном подразделении, расположенном в другой местности от места постоянного проживания) осуществляется по представленным работником проездным билетам или в размере, порядке и на условиях, установленных коллективным договором.

3.7. Надбавка руководителям учреждений за квалификационную категорию устанавливается в размере от 9 до 18% включительно от должностного оклада.

Примечание:

* Доплата за классное руководство устанавливается из расчета не менее 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирующие выплаты распределяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

4.2. Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются в Положении о системе оплаты труда учреждения, принятом с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

Размеры, условия и порядок назначения выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются постановлением администрации Болотнинского района.

4.3. К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- ✓ качественные показатели деятельности учреждений;
- ✓ ученую степень;
- ✓ почетное звание;

- ✓ продолжительность непрерывной работы.
- ✓ **4.4.** Качественные показатели деятельности учреждения устанавливаются в Положении об оплате труда в учреждении с учетом выполнения муниципального задания.
- 4.4.1.** Основные качественные показатели деятельности учреждений, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера руководителю:

Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
			Общеобразовательное		Дополнительного образования	Другие
			СОШ ООШ	ДОУ		
Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	40	40	40	40
Эффективность организации образовательного процесса	Динамика учебных результатов, обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-	-
		отношение среднего балла ЕГЭ (в расчёте на один предмет) у 10 лучших результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчёте на один предмет) у 10 выпускников с худшими результатами ЕГЭ не ниже среднего по области, установленного распоряжением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 г. № 192-рп	50	-	-	-
	динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т. п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.: международного уровня; всероссийского уровня; регионального уровня, муниципального уровня	10 7 5 3	-	17 13 9 6	-

	Реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся и др.): международного уровня; всероссийского уровня; регионального уровня, муниципального уровня; уровня учреждения	7 6 5 4 3	24 19 14 9 4	11 10 9 8 7	35 25 15 10 5
	Количество правонарушений, совершённых обучающимися	0	15	-	-	-
	Сохранность контингента	От 99 до 100 От 95 до 98 От 90 до 94	10 8 6	40 38 36	45 40 35	-
	Соответствие тематики реализуемых программ дополнительного образования запросам заказчиков и потребителей	соответствует	10	70	45	90
	создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	наличие обучающихся, реализующих индивидуальные образовательные маршруты	25	-	-	-
Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими соответствующую требованиям квалификационного справочника квалификацию	100%	10	10	10	10
	Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля молодых (до 30 лет) педагогических работников Учреждения (устанавливается индивидуально)	9	9	9	9
	Обеспечение своевременного повышения квалификации и	100%	15	15	15	15

	профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения					
	Проведение аттестации работников образования	100% аттестация педагогических работников, подлежащих аттестации в соответствии с действующим порядком	10	10	10	10
	Участие в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства	наличие руководящих и педагогических работников, участвующих в работе федеральных, региональных экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства	10	10	10	10
Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	6	6	6	6
		охват специальной оценкой условий труда: 100%-50% менее 50%	6 0	6 0	6 0	6 0
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	6	6	6	6
	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учёта повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть	6	6	6	6
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	да	6	6	6	-

	обучающихся						
	Организация и проведение текущего капитального ремонта зданий в учреждении	и	своевременное обследование технического состояния зданий, коммуникаций, оборудования учреждений;	4	4	4	4
		и	своевременное проведение конкурсных процедур (без предписаний федеральной антимонопольной службы);	4	4	4	4
		и	своевременная подготовка проектно-сметной документации;	4	4	4	4
		и	обеспечение своевременного проведения работ подрядчиками (при отсутствии замечаний)	4	4	4	4
Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	Функционирование системы государственного управления	Наличие в Учреждении:					
		в уставе Учреждения информации о структуре, компетенции, порядке формирования, сроке полномочий органов государственного управления		8	8	8	8
		локальных нормативных актов, утверждающих положения об органах государственного управления		8	8	8	8
		документации органов государственного управления: протоколов заседаний, планов работы, отчетов и др.		8	8	8	8
		реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственного управления (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т. д.)		8	8	8	8
		Участие учреждения в процедурах независимой оценки качества образования.		8	8	8	8
		ИТОГО:		До 360	До 360	До 360	До 360

Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности учреждения не начисляются в случаях:

✓ необеспечения своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам Учреждения в денежной форме;

✓ необеспечения соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

✓ необеспечения месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области;

✓ недостижения установленных Учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников Учреждения,

предусмотренных Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597, со средней заработной платой в Новосибирской области (в случае их установления).

4.4.2. Рекомендуемые качественные показатели деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера **педагогических работников:**

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников учреждения*
1	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по итогам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)
2	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня
3	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов
5	Проведение уроков высокого качества
6	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий
7	Применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий
8	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки)
9	Участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)
10	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)
11	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек
12	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения учащихся, студентов, родителей, общественности
13	Снижение числа учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних
14	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины
15	Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций
16	Образцовое содержание кабинета
17	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)
18	Качественная разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения
19	Ведение мониторинга качества обучения учащихся, владение социальным паспортом своих воспитанников и оказание им своевременной поддержки
20	Организация жизнедеятельности детей, их воспитание, сохранение и укрепление здоровья детей, создание обстановки эмоционального комфорта
21	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися, своевременное и качественное ведение банка данных учащихся, охваченных различными видами контроля.
22	Работа с локальными актами практическая помощь по работе с коллективом представление интересов коллектива, работа с коллективным договором, внутренний профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства (правовые вопросы, социальная сфера и др.)

*Размеры стимулирующих выплат определяются учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда.

4.4.3. Качественные показатели деятельности учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера иным работникам устанавливаются в Положении о системе оплате труда учреждения.

4.5. Стимулирующие надбавки за ученую степень кандидата или доктора наук устанавливаются в размере от 8 до 16 % от должностного оклада (оклада).

4.6. Стимулирующая надбавка за почетные звания устанавливаются работникам, имеющим:

4.6.1. Почетные звания: «Заслуженный учитель», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса» и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой

работы, устанавливаются в размере от 8 до 20 % от должностного оклада (ставки заработной платы);

4.6.2. Нагрудные знаки: «Почетный работник общего образования Российской Федерации» устанавливаются в размере до 20 % от должностного оклада (оклада);

4.6.3. Почетную грамоту отраслевых Министерств РФ, устанавливаются в размере до 15% от должностного оклада.

4.7. Решение о выплате стимулирующих надбавок конкретному работнику оформляется приказом руководителя учреждения на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее - Комиссии). и (или) Совета учреждения (Попечительского Совета, Наблюдательного Совета) действующих в учреждении согласно Положению о системе оплаты труда.

4.7.1. В компетенцию комиссии по распределению стимулирующих выплат входит оценка материалов по самоанализу деятельности работников в соответствии с утвержденными в Положении о системе оплаты труда критериями.

4.7.2. В состав Комиссии входят представители администрации, работников (по категориям персонала) и председателя первичной профсоюзной организации. Состав комиссии избирается общим собранием работников (конференцией) простым большинством голосов и утверждается приказом руководителя учреждения.

4.7.3. Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в календарный месяц. На заседании Комиссия:

- ✓ выбирает председателя и секретаря комиссии;
- ✓ рассматривает материалы по самоанализу работников;
- ✓ заслушивает мнение руководителя учреждения (заместителей);
- ✓ принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам

большинством голосов путем открытого голосования и присутствием не менее половины членов комиссии;

- ✓ осуществляет подсчет баллов.

4.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются управлением в пределах средств, направленных на оплату труда руководителя.

Стимулирование руководителя производится по представлению учреждением информации в управление о выполнении качественных показателей деятельности с учетом мнения органа общественного управления учреждения.

4.9. Индивидуальные надбавки руководителям учреждений, внесшим особый вклад в развитие отрасли образования, особенности деятельности учреждения, устанавливаются в соответствии с постановлением администрации Болотнинского района от 29.08.2013 г. № 1001 «О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям муниципальных унитарных предприятий Болотнинского района Новосибирской области, руководителям муниципальных учреждений Болотнинского района Новосибирской области.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

На должностные оклады (оклады), компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент

