

Приложение № 3  
к Областному отраслевому соглашению  
по учреждениям, находящимся в ведении  
Министерства образования, науки  
и инновационной политики  
Новосибирской области  
на 2017 — 2019 годы

**ОТРАСЛЕВОЕ  
ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

## I. Общие положения

**1.1.** Настоящее Отраслевое тарифное соглашение является основой для разработки руководителем образовательного учреждения Положения о системе оплаты труда работников учреждения, которое принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

**1.2.** Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Губернатора Новосибирской области от 28 января 2008 г. № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Новосибирской области» и применяется при определении размера оплаты труда работников образовательных учреждений, постановлением Губернатора Новосибирской области от 31 августа 2007 № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Новосибирской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования».

**1.3.** Соглашение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений отрасли образования (далее – Учреждения) на основе должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

**1.4.** Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств на текущий финансовый год, определенного с учетом:

- размера региональных нормативов финансового обеспечения, утвержденных в установленном порядке Правительством Новосибирской области, и уменьшенных на сумму средств для приобретения учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек;

- количества обучающихся (воспитанников) в учреждении;

- поправочных коэффициентов, используемых при расчете объемов финансирования государственных образовательных учреждений Новосибирской области и муниципальных образовательных учреждений на территории Новосибирской области, применяемые к фонду оплаты труда, рассчитанному по нормативам финансового обеспечения и учитывающих:

- ✓ особенностей деятельности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях;

- ✓ особенностей деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях и в муниципальных общеобразовательных организациях;

- ✓ особенностей деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

- ✓ индивидуальных особенностей деятельности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, применяемых к фонду оплаты труда (для муниципальных районов и городских округов для выравнивания бюджетной обеспеченности).

**1.4.1.** Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год и подлежит корректировке, в том числе при изменении нормативов финансового обеспечения и (или) изменении численности обучающихся (воспитанников) и (или) специфики контингента (необходимость реализации адаптированных программ), и его размер доводится своевременно в письменном виде до руководителя Учреждения Главным распорядителем бюджетных средств (полномочным представителем собственника имущества).

Тарификационный список педагогического персонала утверждается приказом руководителя Учреждения с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, виды и размер компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с письменным ознакомлением данных работников под подпись:

- ✓ на учебный год - до 1 сентября;

✓ при изменении размеров должностного оклада, других выплат гарантированной части оплаты труда работника – с момента изменений.

Тарификационный список педагогического персонала, обучающего на дому длительно болеющих или хронически больных детей, осуществляется на общих основаниях на учебный год, два раза в год - при обучении детей в больнице, в санатории и др.

**1.5.** Конкретные условия оплаты труда работника определяются в трудовом договоре (дополнительном соглашении), исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда Учреждения.

**1.6.** Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

**1.7.** Заработная плата работника, отработавшего норму часов и качественно выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

Заработная плата работника не полностью отработавшего норму рабочего времени и/или не полностью выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в случае, когда за ним в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность), не должна быть ниже заработной платы установленной абзацем 1 данного пункта рассчитанной пропорционально отработанному времени и/или выполненному объему работы.

**1.8.** Размер заработной платы руководителя Учреждения устанавливается в трудовом договоре, исходя из утвержденных показателей деятельности и порядка отнесения Учреждений к группам по оплате труда, а также в зависимости от сложности выполняемых заданий, итогов работы Учреждения.

**1.9.** Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя бюджетного и казенного учреждения с учетом вознаграждения от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, без учета индивидуальной надбавки, установленной в соответствии с постановлением главы администрации Новосибирской области от 25 февраля 2004 г. № 96 «О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям государственных унитарных предприятий Новосибирской области, руководителям государственных учреждений Новосибирской области», не должна превышать среднемесячную начисленную заработную плату работников учреждения в зависимости от фактической численности работников:

фактическая численность работников учреждения, чел.	превышение среднемесячной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников, раз
до 100	до 3
101-200	до 3,5
201-300	до 4
301-1 000	до 4,5
более 1 000	до 5

Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя государственного автономного учреждения с учетом вознаграждения от доходов, полученных от осуществления учреждением приносящей доход деятельности, без учета индивидуальной надбавки, установленной в соответствии с постановлением главы администрации Новосибирской области от 5.02.2004 № 6 «О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям государственных унитарных предприятий Новосибирской области, руководителям государственных учреждений Новосибирской области», не должна превышать пятикратный размер среднемесячной начисленной заработной платы работников государственного автономного учреждения.

В расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения не включается заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.

**1.10.** В случае, если учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер выплат стимулирующего характера, в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, руководителю учреждения не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам более чем на 30 процентов. Порядок и условия установления размера вознаграждения руководителям Учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности определяются Министерством.

**1.11.** Зарплата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера бюджетного и казенного учреждения начисляется в пределах установленного норматива расходов на оплату труда руководителей учреждений.

Указанный норматив рассчитывается с учетом:

- ✓ численности заместителей руководителя учреждения;
- ✓ ограничения выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру;
- ✓ кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения.

**1.12.** Норматив численности заместителей руководителя бюджетного и казенного учреждения устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения с учетом особенностей и видов деятельности Учреждения и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 25	0
26-100	0-1
101-200	до 2
201-300	до 3
301-1000	до 4
более 1000	до 5

В образовательных учреждениях с фактической численностью работников 26-200 человек численность заместителей устанавливается до 3 единиц.

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений численность заместителей увеличивается на 1 единицу по сравнению с нормативной численностью.

**1.13.** При расчете норматива формирования расходов на оплату труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера максимальный размер средств на выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера не должен превышать 80% предельного расчетного размера средств на выплаты стимулирующего характера руководителя соответствующего учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера бюджетного, автономного и казенного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения не должны превышать 80% от превышения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя Учреждения над среднемесячной заработной платой работников Учреждения, рассчитанного в соответствии с пунктом 1.9 настоящего Отраслевого тарифного соглашения.

**1.14.** Оплата труда работников работающих на почасовой оплате труда в учреждениях осуществляется в соответствии с Постановлением Губернатора Новосибирской области от 15 февраля 2005 г. № 81 «О часовой оплате труда».

## II. Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений

2.1. Оплата труда работников учреждений включает:

- ✓ должностные оклады (оклады), ставки заработной платы;
- ✓ выплаты компенсационного характера;
- ✓ выплаты стимулирующего характера.

2.2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей:

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях в учреждениях дополнительного образования	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
			0,3
2	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях профессионального образования	из расчета за каждого обучающегося	0,5
3	Количество дошкольных групп в образовательных учреждениях	из расчета за группу	10
4	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных, в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
5	Наличие обучающихся (воспитанников) на полном государственном обеспечении в образовательном учреждении	из расчета за каждого дополнительно	0,5
6	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях среднего профессионального образования	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
7	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	0,3
8	Наличие: групп продленного дня подготовительных групп	за каждую группу за каждую группу	до 20 10
9	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДСЮШ, ДЮКФП и др.):	дополнительно:	
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося	4,5
10	Работа образовательного учреждения в две смены	-	5

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
11	Многопрофильность учреждения образования	10 и более специализаций 20 и более специализаций	до 15 до 20
12	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
13	Наличие филиалов, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
14	Наличие стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2 лет (состав участников не менее 7 чел.) и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	за каждый коллектив	до 10
15	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
16	Наличие учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую	до 10
17	Наличие оборудованных (аренда, безвозмездное использование помещений) и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и др. (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
18	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
19	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки	-	до 5
20	Размещение образовательного учреждения в нескольких обособленных зданиях	за каждое здание, отдельно стоящее (помимо основного) дополнительно	5, но не более 20
21	Наличие специализированных классов(аудиторий), оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе(аппаратура, музыкальные инструменты, зеркальная стена в классе хореографии, станки, фонотека и т. п.)	за каждый класс	до 5
22	Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного зала	за каждый класс	до 10

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
23	Наличие уникальных (коллекционных), заказных музыкальных инструментов и оборудования для творчества	за каждую единицу	3
24	Наличие оборудованного хранилища музыкальных инструментов, гипсовых слепков, натюрмортного и методического фондов (со стеллажами, кронштейнами, подставками и другими приспособлениями)	за каждый вид	до 10
25	Наличие специально оборудованных и используемых в образовательном процессе мастерских по реставрации, ремонту, настройке музыкальных инструментов, специальной - осветительной, звуковой и др. аппаратуры	за каждый вид	до 15
26	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению музея (выставочного зала)	за каждый музей (выставочный зал)	до 10, но не более 20
27	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
28	Размер посевных площадей учебных хозяйств	за каждые 100 га	5
29	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательного учреждения	до 30
30	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
31	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники; учебных полигонов, автодромов, трактодромов	за каждую единицу за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20 до 15
32	Наличие оборудованных и используемых в дошкольном образовательном учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
33	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения, обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
34	Подготовка учащихся к конкурсам	за каждого лауреата и дипломанта: международного, всероссийского и регионального конкурсов; областного	5 3

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
		и городского конкурсов	
35	Наличие школы (сектора) педагогической практики, методического кабинета для организации деятельности учреждений образования соответствующего профиля	-	до 10
36	Работа образовательного учреждения в режиме инновации и эксперимента в соответствии с решением органа управления	-	20
37	Прочие показатели (на усмотрение Министерства)	-	до 20
38	Показатели, характеризующие деятельность учреждений, находящихся в ведомстве Министерства, (кроме образовательных учреждений) – на усмотрение Министерства		до 20 по каждому показателю

**2.2.1.** При определении суммы баллов контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

1) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

2) по учреждениям профессионального образования – по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

3) по учреждениям, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - по списочному составу на 1 января;

4) по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

5) в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется и в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

**2.2.2.** Типы (виды) образовательных учреждений по группам в зависимости от количества баллов:

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	Профессиональные образовательные организации	351 и более	до 350	-	-



2	Организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, общеобразовательные школы-интернаты	351 и более	до 350	до 250	до 150
3	Дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации, организации дополнительного образования; другие учреждения, находящиеся в ведомстве Министерства	501 и более	до 500	до 350	до 200

1) Учреждения образования, находящиеся в непосредственном подчинении Министерства, относятся к группе по оплате труда руководителей по показателям, но не ниже II группы.

2) Отнесение учреждений к одной из групп по оплате труда производится Министерством на основании результата оценки сложности руководства учреждением по показателям его деятельности.

3) Группа по оплате труда устанавливается не чаще одного раза в год на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4) Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5) За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6) Министерство вправе отнести учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы по основным видам деятельности, на одну группу по оплате труда выше по отношению к группе, определенной по показателям.

7) Учреждения представляют в Министерство документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы учреждения.

8) Решение об отнесении учреждений к группам по оплате труда руководителей оформляются приказом Министерства.

**2.3.** Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников Учреждений:

**2.3.1.** Размеры должностных окладов руководителей:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	<b>Руководитель (директор) Учреждения</b> – высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях - не менее 5 лет	
	I группа по оплате труда руководителей	15 627,85
	II группа по оплате труда руководителей	12 230,49
	III группа по оплате труда руководителей	11 324,53
	IV группа по оплате труда руководителей	10 569,56
2	<b>Ректор</b> - высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления, управления персоналом, управления проектами, менеджмента и экономики; наличие ученой степени и ученого звания; стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет.	15 627,85

**2.3.2.** Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

**2.3.3.** Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень:	
1	<b>Заведующий (начальник) структурным подразделением:</b> кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
	I группа по оплате труда руководителей	9 769,30
	II группа по оплате труда руководителей	9 089,81
	III группа по оплате труда руководителей	8 410,35
	IV группа по оплате труда руководителей	7 791,28
	2 квалификационный уровень:	
2	<b>Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением,</b> реализующим образовательную программу дополнительного образования детей <b>Начальник (заведующий, директор, руководитель , управляющий):</b> кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	10 161,88
	II группа по оплате труда руководителей	9 422,00
	III группа по оплате труда руководителей	8 742,54
	IV группа по оплате труда руководителей	8 093,26

**2.3.4.** Размеры окладов (ставок заработной платы) – **учителей**, устанавливаются работодателем в соответствии с Постановлением Губернатора Новосибирской области от 31 августа 2007 г. № 341, из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки неделю на ставку (18 час.), среднегодового количества недель в месяц 4,35 ( $365/12/7=4,35$ ) и коэффициента при наличии квалификационной категории, в размере не менее 1,08 - за I квалификационную категорию и в размере не менее 1,16 - за высшую квалификационную категорию.

При этом установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер оклада (ставки заработной платы) учителя с 18 часовой учебной нагрузкой в неделю, не менее размера должностного оклада установленного данным соглашением по должности «преподаватель» с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо с высшим профессиональным образованием по направлению деятельности в образовательном учреждении и стажем педагогической работы свыше 20 лет.

**2.3.5.** Размеры должностных окладов педагогических работников по профессионально квалификационным группам:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень:	

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	<b>Инструктор по труду</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 189,81
	I квалификационная категория;	8 510,35
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5 988,76
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	5 475,38
2	<b>Инструктор по физической культуре</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 189,81
	I квалификационная категория;	8 510,35
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5 988,76
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и	5 233,79

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы.	
3	<b>Музыкальный руководитель</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 189,81
	I квалификационная категория;	8 510,35
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или средне профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 2 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 5 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет;	5 988,76
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы.	5 475,38
4	<b>Старший вожатый</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 189,81
	I квалификационная категория;	8 510,35
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы свыше 10 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы от 5 до 10 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж от 2 до 5 лет;	5 988,76
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	5 233,79
	2 квалификационный уровень:	
5	<b>Инструктор-методист</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности	7 891,28

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	свыше 12 лет;	
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы.	5 988,76
<b>6</b>	<b>Концертмейстер</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 20 лет;	8 510,35
	высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7 196,71
	высшее музыкальное образование профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5 988,76
	высшее профессиональное (музыкальное) образование или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы.	5 475,38
<b>7</b>	<b>Педагог дополнительного образования</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное	7 891,28

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5 988,76
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.	5 233,79
8	<b>Педагог – организатор</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж	5 988,76

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	педагогической работы от 2 до 5 лет;	
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы без предъявления требований к стажу работы.	5 475,38
9	<b>Социальный педагог</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;	8 510,35
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5 988,76
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы.	5 475,38
10	<b>Тренер – преподаватель</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 189,81
	I квалификационная категория;	8 510,35
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 10 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное	5 988,76

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	образование в области физкультуры и спорта либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы.	5 233,79
	3 квалификационный уровень	
11	<b>Воспитатель</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	8 510,35
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование	5 988,76



№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.	5 475,38
12	<b>Мастер производственного обучения</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 10 лет;	8 510,35
	высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 5 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 5 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы от 2 до 5 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.	5 988,76
13	<b>Методист</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет.	5 988,76
14	<b>Педагог - психолог</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы.	5 988,76
15	<b>Старший инструктор-методист</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет.	7 196,71
16	<b>Старший педагог дополнительного образования</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года.	6 577,64
17	<b>Старший тренер-преподаватель</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности тренера - преподавателя не менее 5 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта	6 577,64

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	и стаж работы по специальности не менее 2 лет.	
	4 квалификационный уровень	
18	<b>Педагог – библиотекарь</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) более 10 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 5 до 10 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 5 до 10 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 2 до 5 лет;	5 988,76
	среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы.	5 233,79
19	<b>Преподаватель</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория, старший преподаватель;	9 189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин);	8 510,35
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в	6 577,64

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5 988,76
	среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.	5 475,38
20	<b>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности свыше 5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности свыше 5 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет.	5 988,76
21	<b>Руководитель физического воспитания</b>	

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта свыше 5 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет.	5 988,76
22	<b>Старший воспитатель</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8 510,35
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 3 до 5 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет.	6 577,64
23	<b>Старший методист</b>	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методист не менее 3 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет.	7 196,71
24	<b>Тьютор</b> (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного образования)	
	высшая квалификационная категория;	9 869,30
	I квалификационная категория;	9 189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки	8 510,35

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	«Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	6 577,64
25	<b>Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)</b>	
	высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях);	9 869,30
	I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях);	9 189,81
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях);	8 510,35
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации более 10 лет;	7 891,28
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации от 5 до 10 лет;	7 196,71
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	6 577,64
	высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы.	5 988,76

**2.3.6.** Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
1	<b>Вожатый</b>	
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы.	3 774,84
2	<b>Помощник воспитателя</b>	3 774,84
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы.	
3	<b>Секретарь учебной части</b>	4 892,20
	среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	
	2 квалификационный уровень	
4	<b>Дежурный по режиму</b>	
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование	4 892,20

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
	по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.	
5	<b>Младший воспитатель</b>	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы.	4 650,60
6	<b>Диспетчер образовательного учреждения</b>	
	среднее профессиональное образование в области организации труда без предъявления требований к стажу работы.	4 892,20
7	<b>Старший дежурный по режиму</b>	
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет.	5 375,38

**2.4.** Размеры должностных окладов научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
1	<b>Младший научный сотрудник</b>	
	высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.	7 791,28
2	<b>Научный сотрудник</b>	
	высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы	9 089,81
	2 квалификационный уровень	
3	<b>Старший научный сотрудник</b>	
	высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени без предъявления требований к стажу работы.	10 569,56
4	<b>Заведующий (начальник) аспирантурой</b>	
	высшее профессиональное образование и стаж научной, научно-педагогической работы или работы в организациях, соответствующей направлению деятельности аспирантуры, не менее 3 лет.	10 161,88
	3 квалификационный уровень	
5	<b>Ведущий научный сотрудник</b>	
	ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.	11 324,53
	4 квалификационный уровень	

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
6	<b>Главный научный сотрудник</b>	
	ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.	12 230,49

**2.5.** Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования.

**2.5.1.** Размеры должностных окладов должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
1	<b>Помощник ректора</b>	
	высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	9 422,00
	2 квалификационный уровень	
2	<b>Старший преподаватель</b>	
	высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.	9 189,81
	3 квалификационный уровень	
3	<b>Доцент</b>	
	высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).	9 869,30
4	<b>Ученый секретарь совета учреждения</b>	
	высшее профессиональное образование и стаж работы в организациях по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет, при наличии ученой степени стаж работы не менее 3 лет.	9 089,81
	4 квалификационный уровень	
5	<b>Профессор</b>	
	высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.	11 424,53
	5 квалификационный уровень	
6	<b>Заведующий кафедрой</b>	Оклад по профессии соответствующего преподавателя
	высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.	

**2.5.2.** Размеры должностных окладов административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
1	<b>Специалист по учебно-методической работе</b> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	6 477,64



	2 квалификационный уровень	
2	<b>Специалист по учебно-методической работе 2 категории</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по учебно-методической работе не менее 3 лет.	7 096,71
	3 квалификационный уровень	
3	<b>Специалист по учебно-методической работе 1 категории</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по учебно-методической работе II категории не менее 3 лет.	7 791,28

**2.6.** Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе работников культуры.

**2.6.1.** Размеры должностных окладов руководящего состава:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	<b>Звукорежиссёр</b>	
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;	7 443,99
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.	6 175,64

**2.6.2.** Размеры должностных окладов работников ведущего звена:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	<b>Художник по свету</b>	
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;	9 422,00
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;	8 093,26
	высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет.	6 779,61
2	<b>Библиотекарь</b>	
	ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет;	7 791,28
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет;	6 779,61
	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет;	5 632,06
	без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка.	4 892,20

**2.6.3.** Размеры должностных окладов работников среднего звена:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	<b>Аккомпаниатор</b>	
	I категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование стаж работы по профилю не менее 3 лет;	5 632,06
	II категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	4 892,20
2	<b>Культурорганизатор</b>	

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	I категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культорганизатора II категории не менее 3 лет;	5 632,06
	II категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культорганизатора не менее 2 лет;	4 892,20
	без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	4 409,03

**2.6.4.** Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	<b>Смотритель музейный</b>	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет;	3 971,14
	общее среднее образование и индивидуальная подготовка не менее 2 месяцев.	3 774,84

**2.7.** Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей печатных средств массовой информации.

**2.7.1.** Размеры должностных окладов работников второго уровня:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
1	<b>Корректор</b> - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	5 375,38

**2.7.2.** Размеры должностных окладов работников третьего уровня:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
1	<b>Фотокорреспондент</b> - высшее или среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы.	4 892,20
2	<b>Фотокорреспондент I категории</b> - высшее образование и стаж работы по специальности в должности фотокорреспондента не менее трех лет.	5 632,06
	2 квалификационный уровень	
3	<b>Редактор</b> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	4 892,20
4	<b>Старший фотокорреспондент</b>	6 779,61
	3 квалификационный уровень	
5	<b>Редактор II категории</b>	5 632,06
	4 квалификационный уровень	
6	<b>Редактор I категории</b>	6 175,64

**2.8.** Размеры должностных окладов работников здравоохранения.

**2.8.1.** Размеры должностных окладов Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	2 квалификационный уровень	
1	<b>Медицинская сестра диетическая</b>	
	среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Диетология» без предъявления требований к стажу работы.	
	не имеющая квалификационной категории;	5 133,79
	имеющая II квалификационную категорию;	5 632,06
	имеющая I квалификационную категорию;	6 175,64
	имеющая высшую квалификационную категорию.	6 779,61
	3 квалификационный уровень	
2	<b>Медицинская сестра по массажу</b>	
	среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Медицинский массаж» без предъявления требований к стажу работы	
	медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории;	5 632,06
	медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию;	6 175,64
	медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию;	6 779,61
	медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию.	7 443,99
3	<b>Медицинская сестра по физиотерапии</b>	
	среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Физиотерапия» без предъявления требований к стажу работы	
	медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории;	5 632,06
	медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию;	6 175,64
	медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию;	6 779,61
	медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию.	7 443,99
4	<b>Медицинская сестра</b>	
	среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	
	медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории;	5 375,38
	медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию;	5 888,76
	медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию;	6 477,64
	медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию.	7 096,71
	4 квалификационный уровень	
5	<b>Фельдшер</b>	
	среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело» без предъявления требований к стажу работы.	
	не имеющий квалификационной категории;	6 175,64
	имеющий II квалификационную категорию;	6 779,61
	имеющий I квалификационную категорию;	7 443,99
	имеющий высшую квалификационную категорию.	8 093,26
	5 квалификационный уровень	
6	<b>Старшие:</b> медицинские сестры, отнесенные к 3 квалификационному уровню	
	среднее профессиональное образование (повышенный уровень)	

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	
	медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории;	6 175,64
	медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию;	6 779,61
	медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию;	7 443,99
	медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию.	8 093,26

**2.8.2.** Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	2 квалификационный уровень	
1	<b>Врач-специалист</b> (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-4 квалификационным уровням)	
	высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности без предъявления требований к стажу работы	
	не имеющий квалификационной категории;	7 791,28
	врач-специалист, имеющий II квалификационную категорию;	8 410,35
	врач-специалист, имеющий I квалификационную категорию;	9 089,81
	врач-специалист, имеющий высшую квалификационную категорию.	9 769,30

**2.9.** Размеры должностных окладов специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
1	<b>Инструктор-методист по лечебной физкультуре</b>	
	высшее профессиональное образование по специальности «Физическая культура и спорт», «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)» и дополнительная подготовка по лечебной физкультуре и спортивной медицине	
	стаж работы по профилю не менее 3 лет;	6 477,61
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 3 лет или стаж работы по профилю не менее 5 лет;	7 096,71
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 5 лет;	7 791,28
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 7 лет;	8 410,35
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 10 лет.	9 089,81

**2.10.** Размеры должностных окладов по иным должностям:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
-------	--	---------------------------

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	<b>Начальник штаба гражданской обороны</b> – высшее профессиональное (военное или инженерно - техническое) образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет	6 477,64
2	<b>Художественный редактор</b>	
	без категории - высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное художественное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет;	5 133,79
	II категории - высшее художественное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;	6 175,64
	I категории - высшее художественное образование и стаж работы в должности художественного редактора II категории не менее лет или в должности художественного редактора I категории не менее 2 лет;	7 443,99
	ведущий - высшее художественное образование и стаж работы в должности художественного редактора I категории не менее 3 лет или в должности художественного редактора не менее 2 лет.	8 742,54
3	<b>Экспедитор</b> - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее (полное) общее образование, или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.	3 608,75

**2.11.** Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в приказе департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 14 февраля 2008 г. № 55 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах» (с изменениями и дополнениями).

### **III. Виды выплат компенсационного характера и иных выплат**

**3.1.** Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников учреждений.

**3.2.** К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

✓ работу в сельской местности - руководителям и специалистам учреждений образования работающим в сельской местности, - 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу;

✓ работу в ночное время в размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);

✓ совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

✓ работу в выходные и нерабочие праздничные дни - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

✓ сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя

за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой;

✓ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются работодателем, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ, в локальных нормативных актах, либо коллективном договоре, трудовом договоре в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

- Класс условий труда (вредный) 3.1. – не менее 4%,
- Класс условий труда (вредный) 3.2. – не менее 6%,
- Класс условий труда (вредный) 3.3. – не менее 8%,
- Класс условий труда (вредный) 3.4. – не менее 10%,
- Класс условий труда (опасный) 4 – не менее 12%.

До получения результатов специальной оценки условий труда за работниками сохраняется право на указанную доплату, поскольку условия труда работников не изменились.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда (СОУТ), сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

**3.2.1.** Особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников:

№ п/п	Типы и виды учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (окладу)
1	Учреждения (классы, группы), осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), а также программ дошкольного образования (в группах компенсирующей оздоровительной направленности) в дошкольных образовательных организациях и в общеобразовательных организациях	руководители, педагогические работники	20
		другие работники	15
2	Инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в классах, группах	педагогические работники	20*
3	Оздоровительные образовательные учреждения (классы,	педагогические	20

№ п/п	Типы и виды учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (окладу)
	группы), в том числе санаторные для детей, нуждающихся в длительном лечении	работники	
		другие работники	15
4	Специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением	педагогические работники	20
		другие работники	15
		медицинские работники	30
5	Общеобразовательные школы-интернаты	работникам	15
6	Учреждения, имеющие структурное подразделение интернат	руководители, работники структурного подразделения	15
7	В классах, группах с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в том числе профессионального образования	педагогические работники	20*
8	Обучение на дому, в медицинской организации или санаторном учреждении	педагогические работники	20
9	В классах, группах с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	педагогические работники	20*
10	Классы (группы) с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	педагогические работники	15
11	Классы с интегрированными с дополнительными предпрофессиональными образовательными программами в области физической культуры и спорта, или образовательными программами среднего профессионального образования в области искусств, с интегрированными с образовательными программами основного общего и среднего общего образования	педагогические работники	15
12	Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты	специалисты	20
13	Классы, группы, за часы обучения на родном и иностранном языке (кроме русского)	педагогические работники	15
14	В классах, группах, за обучение детей, не владеющих русским языком	педагогические работники	15*
15	Учреждения (классы, группы) с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	руководитель, заместитель руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному	15

№ п/п	Типы и виды учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (окладу)
		обучению, педагогические работники	
16	Группы комбинированной направленности, реализующие образовательные программы дошкольного образования с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	педагогические работники	20
		другие работники	15
17	Группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования	педагогические работники	15
		другие работники	10
18	Работы, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	женщинам, работающим в сельской местности	30
19	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения	педагогические работники	70
20	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, за работу обучающимися, больными активной формой туберкулеза (дополнительно)	педагогические работники	25
21	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по реализации общеобразовательных программ (начальное, основное, среднее) в оздоровительных лагерях	педагогические работники	15
22	Учреждения, осуществляющие лечение, оздоровление и (или) отдых, и осуществляющие образовательную деятельность по основным и дополнительным программам (загородные оздоровительные лагеря)	работники, непосредственно занятые в загородных оздоровительных лагерях	15

\*Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников) в классах (группах) с учетом действующих норм СанПиН.»

При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу (окладу) работника осуществляются за каждую их них.

Порядок и условия определения указанных доплат устанавливаются в Положении о системе оплаты труда Учреждения.

**3.3.** Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и данным Соглашением.

**3.4.** Работникам образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, за выполнение работ, не предусмотренных ЕКС (Приказом Министерства здравоохранения



и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), но непосредственно связанных с образовательным процессом, в тарификационном списке, утвержденном на 1 сентября приказом руководителя, устанавливаются доплаты, осуществляемые из специальной части фонда оплаты труда:

✓ за сложность обучения предмету - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) в зависимости от коэффициента по группе сложности предмета, определяемой Учреждением;

✓ за проверку письменных работ - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника в зависимости от предмета, количества учебных часов и наполняемости класса (пропорционально количеству обучающихся (воспитанников) с учетом действующих норм СанПиН);

✓ за классное руководство - доплата устанавливается в абсолютном размере, но не менее установленного размера на 31 августа 2013 г., в том числе с учетом денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в зависимости от наполняемости класса\*;

✓ за ведение кабинетов (лабораториями) - доплата устанавливается от оклада работника (с учетом квалификационной категории) или в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой Учреждением специально созданной для этих целей комиссией;

✓ методическая работа - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории);

✓ за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями) - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории);

✓ за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) с учетом объема работы:

- кружковую работу;
- индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;
- за организацию и проведение олимпиад;
- за организацию и проведение соревнований;
- за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;
- другую педагогическую деятельность.

**3.4.1.** Порядок, условия и конкретные размеры доплат из специальной части фонда оплаты труда определяются в Положении о системе оплаты труда учреждения в пределах фонда оплаты труда.

**3.4.2.** При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда учреждения по порядку и размеру выплат из специальной части с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

**3.5.** Районный коэффициент в размере 1,25 устанавливается на все виды выплат.

**3.6.** Компенсация расходов работникам, имеющим разъездной характер работы (в связи с работой в учреждении, в филиале или структурном подразделении, расположенном в другой местности от места постоянного проживания) осуществляется по предоставленным работником документам в размере, порядке и на условиях установленных коллективным договором.

**3.7.** Надбавка руководителям учреждений их заместителям и руководителям структурных подразделений за квалификационную категорию устанавливается в размере от 9 до 18% включительно от должностного оклада.

**Примечание:**

\* Доплата за классное руководство устанавливается из расчета не менее 1 000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек

и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных школах-интернатах с первоначальной летной подготовкой и образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

#### IV. Виды выплат стимулирующего характера

**4.1.** Стимулирующие выплаты распределяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

**4.2.** Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются в Положении о системе оплаты труда Учреждения, принятом с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

Размеры, условия и порядок назначения выплат стимулирующего характера руководителям Учреждений устанавливаются локальным нормативным актом Министерства с учетом мнения Профсоюза.

**4.3.** К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- ✓ качественные показатели деятельности учреждений;
- ✓ ученую степень;
- ✓ почетное звание;
- ✓ продолжительность непрерывной работы.

**4.4.** Качественные показатели деятельности Учреждения устанавливаются с учетом выполнения государственного (муниципального) задания.

**4.4.1.** Основные качественные показатели деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера руководителю\*:

Таблица 1

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
				Образовательное	Дополнительного образования	Профессиональное	Профессорское
1. 1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	40	40	40	40
2	Эффективность организации образовательной	динамика учебных результатов обучающихся	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-	-

деятельности	(результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже среднего по области, установленного распоряжением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 192-рп	-	-	-	50
		Наличие положительной динамики результатов государственной итоговой аттестации обучающихся	50	-	-	-
	динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т. п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.: международного уровня;	10		17	15
		всероссийского уровня;	7		13	10
		регионального уровня,	5		9	5
		муниципального уровня	3	-	6	3
	качество профориентационной работы	наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счёт областного средств бюджета Новосибирской области	-	-	-	10
наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия		10	-	10	10	

		реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.): международного уровня;	7	24	11	12
			всероссийского уровня;	6	19	10	8
			регионального уровня,	5	14	9	5
			муниципального уровня;	4	9	8	4
			уровня учреждения	3	4	7	3
		правонарушения, совершённые обучающимися	отсутствие	15	-	-	15
		сохранность контингента	От 99 до 100	10	40	45	24
			От 95 до 98	8	38	40	21
			От 90 до 94	6	36	35	16
		создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий	наличие	10	45	25	10
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	20	25	15	15
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	4	4	4	4
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательно-го процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена	10	15	10	10

			I или высшая квалификационная категория от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65 %				
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	10	10	10	10
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	15	15	15	5
		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	Наличие участия работников образовательного учреждения участвуют в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	10	10	10	5
4	Создание	обеспечение	отсутствие	6	6	6	6

	комфортных условий для участников образовательных отношений	психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	производственного травматизма и профессиональных заболеваний				
			охват специальной оценкой условий труда 100%-50%	6	6	6	6
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	6	6	6	6
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учёта повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть				
				6	6	6	6
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да				
		организация и проведение текущего и капитального ремонта зданий в учреждении	наличие	18	18	18	9
				4	4	4	4
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно - общественного управления	Наличие в Учреждении:				
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления (по развитию материально-	18	18	18	18

		технической базы, стимулированию персонала и т. д.)				
		Положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	22	22	22	22
		Удовлетворённость работодателей качеством подготовки специалистов не менее 70%	-	-	-	10
		<b>ИТОГО:</b>	<b>до 360</b>	<b>до 360</b>	<b>до 360</b>	<b>до 360</b>

Таблица 2

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа Учреждения				
				Учреждения в сфере высшего образования, науки и инновационной деятельности**	Учреждения дополнительного профессионального образования и ППС центры***	Центры развития материально-технической базы	Методические центры	Институт мониторинга развития образования
1	Выполнение за отчётный период согласованного плана мероприятий в рамках государственного задания (бюджетной сметы)	соответствие планового и фактического объёма государственной услуги (работы) и выполнение целевых показателей государственного задания (бюджетной сметы)	соответствие	80	80	80	100	100

2	Эффективность предоставляемых Учреждением услуг (работ)	отсутствие объективных жалоб на качество предоставляемых услуг (работ)	отсутствие	45	45	45	45	45
		организация инновационной экспериментальной деятельности Учреждения: эксперимент, апробация. Участие в конкурсах, грантах, программах, проектах, в реализации проекта «Интерактивное министерство» и т.д.	наличие	40	50	20	50	50
		отсутствие замечаний по исполнению запросов и поручений Министерства в части уставной деятельности Учреждения	отсутствие	30	40	45	15	45
3	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок	отсутствие	30	30	50	30	30
		отсутствие нарушений по содержанию и срокам исполнения финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. обязательств перед ФНС, ФСС, ПФ РФ по НСО и др.	отсутствие	20	20	60	20	20
		отсутствие нарушений выполнения условий соглашений, графиков платежей	отсутствие	40	20	-	20	-
4	Создание условий для работы и профессионального роста работников Учреждения	укомплектованность квалифицированными кадрами	наличие	25	20	10	10	10
		наличие системы профессионального развития сотрудников, в том числе обучение	наличие	15	10	15	25	25



		сотрудников в аспирантуре, магистратуре						
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	отсутствует	10	10	10	10	10
		отсутствие нарушений норм охраны труда	отсутствует	15	15	15	15	15
		организация и проведение текущего ремонта зданий в учреждении	да	-	10	10	10	10
5	Привлечение дополнительных внебюджетных средств	оказание платных услуг в соответствии с Уставом, в т.ч. образовательных услуг	наличие	10	10	-	10	-
			<b>ИТОГО:</b>	<b>До 360</b>	<b>До 360</b>	<b>До 360</b>	<b>До 360</b>	<b>До 360</b>

*\*применяются также при определении выплат стимулирующего характера работникам, временно исполняющим обязанности руководителя Учреждения.*

*\*\*государственные автономные учреждения, оказывающие услуги в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере высшего образования, науки, инновационной деятельности.*

*\*\*\*ППМС центры – центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.*

Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности Учреждения не начисляются в случаях:

✓ необеспечения своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам Учреждения в денежной форме;

✓ необеспечения соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

✓ необеспечения месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области;

✓ не достижения установленных Учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников Учреждения, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597, со среднемесячным доходом от трудовой деятельности в Новосибирской области (в случае их установления).

**4.4.2.** Рекомендуемые качественные показатели деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера педагогических работников:

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников Учреждения*
1	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по итогам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)
2	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня

3	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов
4	Проведение уроков высокого качества
5	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий
6	Применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий
7	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки).
8	Участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)
9	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся, студентов (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)
10	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек
11	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения учащихся, студентов, родителей, общественности
12	Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних
13	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины
14	Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций
15	Образцовое содержание кабинета
16	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д)
17	Качественная подготовка специалистов и рабочих кадров в рамках реализации ГОС НПО и СПО
18	Качественная разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения
19	Реализация программ обучения, исследовательская, экспериментальная и опытническая работа со студентами, участие в научно-исследовательской, проектной преподавательской деятельности, конференциях, семинарах разного уровня
20	Работа по трудоустройству и закреплению выпускников в учреждениях и на предприятиях по выбранной специальности
21	Качество обучения и сохранность контингента обучающихся по преподаваемому предмету
22	Ведение мониторинга качества обучения учащихся и студентов, владение социальным паспортом своих воспитанников и оказание им своевременной поддержки
23	Оказание конструктивной помощи студенту, учащемуся в период прохождения всех видов профессиональной практики, сдача качественной документации с аналитическими выкладками по каждому своему практиканту и группы в целом, налаживание партнерских отношений с будущим работодателем, заказчиком на удовлетворение их потребностей и требований к будущему специалисту, рабочему
24	Организация жизнедеятельности детей, их воспитание, сохранение и укрепление здоровья детей, создание обстановки эмоционального комфорта
25	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися, своевременное и качественное ведение банка данных учащихся, охваченных различными видами контроля.

\*Условия, порядок и размеры стимулирующих выплат определяются Учреждением как для работников по основной педагогической должности так и по совмещаемой должности в пределах средств, направляемых на оплату труда.

**4.4.3.** Качественные показатели деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера иным работникам, условия, порядок и их размер устанавливаются по каждой должности в Положении о системе оплате труда работников Учреждения.

**4.5.** Стимулирующие надбавки за ученую степень устанавливаются от должностного оклада (оклада) в размере:

- ✓ кандидат наук - от 8 до 16%;
- ✓ доктор наук - от 8 до 20%.

**4.6.** Стимулирующая надбавка за почетные звания устанавливаются работникам, имеющим:

**4.6.1.** Почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник профтехобразования», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Народный артист», «Заслуженный артист», «Народный врач», «Заслуженный врач» и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере от 8 до 20% от должностного оклада (ставки заработной платы);

**4.6.2.** Нагрудные знаки: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования» и другие, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере до 20% от должностного оклада (оклада);

**4.6.3.** Нагрудные знаки «За развитие научно-исследовательской работы студентов», устанавливаются в размере до 15% от должностного оклада (ставки заработной платы);

**4.6.4.** Почетную грамоту Президента Российской Федерации, отраслевых Министерств РФ, устанавливаются в размере до 15% от должностного оклада.

**4.7.** При наличии у работника права на выплату надбавки по основаниям пунктов 4.6.1.-4.6.4, надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

**4.8.** При определении размера стимулирующих выплат работникам по качественным показателям предусматривать зависимость по отдельным показателям, рекомендованным в пункте 4.4.2, а также стимулирующих надбавок в пунктах 4.5-4.6, от объема выполненной работы (ставки, учебной нагрузки) и фактически отработанного времени (дней, часов). Конкретные условия, порядок и размеры стимулирования работников определяются в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, руководителям - локальным нормативным актом Министерства.

**4.9.** Решение о выплате стимулирующих надбавок конкретному работнику оформляется приказом руководителя учреждения на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат, действующей в Учреждении согласно Положению о системе оплаты труда работников (далее - Комиссии).

**4.9.1.** В компетенцию Комиссии входит оценка материалов по самоанализу деятельности работников в соответствии с критериями, утвержденными в Положении о системе оплаты труда работников.

**4.9.2.** В состав Комиссии входят представители администрации, работников (по категориям персонала и председатель первичной профсоюзной организации). Состав Комиссии избирается общим собранием работников (конференцией) простым большинством голосов и утверждается приказом руководителя учреждения.

**4.9.3.** Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в календарный месяц. На заседании Комиссия:

- ✓ выбирает председателя и секретаря Комиссии;
- ✓ рассматривает материалы по самоанализу деятельности работников, которые прилагаются к протоколу Комиссии;
- ✓ заслушивает мнение руководителя учреждения (заместителей);
- ✓ принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования и присутствии не менее половины членов комиссии;

✓ осуществляет подсчет баллов.

**4.10.** Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Министерством в пределах средств, направленных на оплату труда руководителя.

Стимулирование руководителя производится по представлению Учреждением информации в Министерство о выполнении качественных показателей деятельности с учетом мнения органа общественного управления учреждения.

**4.11.** Индивидуальные надбавки руководителям учреждений, внесшим особый вклад в развитие отрасли образования, особенности деятельности учреждения, устанавливаются распоряжением Губернатора Новосибирской области в соответствии с порядком, установленным постановлением главы администрации Новосибирской области от 25 февраля 2004 г. № 96.

## **V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**5.1.** На должностные оклады (оклады), компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

---